

ФЭЭС ФИНАНСЫ ЭКОНОМИКА СТРАТЕГИЯ

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ
И МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЙ
ЖУРНАЛ

2000
ФИНАНСОВЫЙ

ИЮЛЬ 2009

№ 7

СЕРИЯ «ИННОВАЦИОННАЯ ЭКОНОМИКА: ЧЕЛОВЕЧЕСКОЕ ИЗМЕРЕНИЕ»



МАРИНУС ВАН РЕЙМЕРСВАЛЕ.
СБОРЩИК ПОДАТЕЙ СО СВОЕЙ ЖЕНОЙ. 1539 Г.



СЕРИЯ «ИННОВАЦИОННАЯ ЭКОНОМИКА: ЧЕЛОВЕЧЕСКОЕ ИЗМЕРЕНИЕ»

РАЗДЕЛ 1: ТЕОРИЯ И МЕТОДОЛОГИЯ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ

Журавлев Ю.В., Прозоровская Л.В., Журавлева Т.Ю.

Разработка программы стратегического планирования развития экономических систем при эффективном использовании трудовых ресурсов (Воронежская государственная технологическая академия, Россия) 7

Самодурова М.Ф.

Социально-экономическое содержание занятости работников и ее формы в сельском хозяйстве (Липецкий государственный технический университет, Россия) 11

РАЗДЕЛ 2: РОССИЯ И МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА

Галкин П.О.

Роль инвестирования в процессе глобализации российской экономики (Воронежская государственная технологическая академия, Россия) 15

Аль-Джавахири Имад

Процесс становления аграрной реформы в Ираке 1945-1955 годах (Университет Аль-Кадисия, Ирак) 18

РАЗДЕЛ 3: УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКОЙ В РЫНОЧНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

Гасилов В.В., Шибяева М.А., Палагутин А.Г.

Влияние применения вахтового метода осуществления дорожно-строительных работ на эффективность инвестиций в объекты дорожного хозяйства (Воронежский государственный архитектурно-строительный университет, Россия) 21

Ткач Е.И.

Оценка эффективности деятельности службы управления персоналом компании на основе ключевых показателей эффективности КРІ (Воронежская государственная технологическая академия, Россия) 25

РАЗДЕЛ 4: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА

Ключников А.А.

Холдинги: проблемы защиты от агрессивного поглощения (Воронежский филиал Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации, Россия) 29

**Кулин А. А.**

Особенности современной антимонопольной политики государства
(Воронежский филиал Московского гуманитарно-экономического института, Россия) 33

**РАЗДЕЛ 5:
ЭКОНОМИКА И ОБЩЕСТВО****Вишина Г.В.**

Аксиологические аспекты педагогики высшей школы
(Воронежский государственный технический университет, Россия) 37

Никишин С.В.

Формирование ресурсов личности в современном обществе
(Воронежский государственный педагогический университет, Россия) 39

АННОТАЦИИ 47

СПИСОК АВТОРОВ 51

ПРАВИЛА ДЛЯ АВТОРОВ 53



INNOVATION ECONOMY series: HUMAN DIMENSION

SECTION 1: THE THEORY AND METHODOLOGY OF THE MODERN ECONOMY

Zhuravlyov Ju.V. , Prozorovsky L.V., Zhuravlyova T.Ju.

Working out of the program of strategic planning developments
of economic systems at the effective utilization of the manpower
(The Voronezh state technological academy, Russia) 7

Samodurova M.F.

The social and economic maintenance of employment of workers and its forms in agriculture
(Lipetsk State technical university, Russia) 11

SECTION 2: RUSSIA AND THE WORLD ECONOMY

Galkin P.O.

Role of investment during the process of globalisation on an example of the Russian economy
(The Voronezh state technological academy, Russia) 15

Emad Al-Jawahiri

The agrarianism awaking in Iraq 1945-1955
(University of Al-Qadisiya, Iraq) 18

SECTION 3: MANAGEMENT OF ECONOMY IN THE MARKET ECONOMY

Gasilov V.V., Shibaeva M.A., Palagutin A.G.

Influence of application watch method of realization road-building works on efficiency
of investments in objects of a road facilities
(Voronezh state architectural-building university, Russia) 21

Tkach E.I.

Estimation of efficiency of activity of services of personnel management
of the company on the basis of KPI
(The Voronezh state technological academy, Russia) 25

SECTION 4: ECONOMIC POLICY OF THE STATE

Kljuchnikov A. A.

Holdings: problems of protection against aggressive absorption
(Russian academy of public service at the President of the Russian Federation, Russia) 29

Kulin A.A.

Features of the modern antimonopoly policy of the state
(Voronezh branch of the Moscow humanitarian-economic institute, Russia) 33



SECTION 5: THE ECONOMY AND SOCIETY

Vishina G.V.

Axiologic aspects of higher school pedagogics
(The Voronezh state technical university, Russia) 37

Nikishin S.V.

Formation of resources of a person in the modern society
(The Voronezh state pedagogical university, Russia) 39

SUMMARY 47

THE LIST OF AUTHORS 51

REQUIREMENTS FOR THE AUTHORS 53



СЕРИЯ «ИННОВАЦИОННАЯ ЭКОНОМИКА: ЧЕЛОВЕЧЕСКОЕ ИЗМЕРЕНИЕ»

РАЗДЕЛ 1: ТЕОРИЯ И МЕТОДОЛОГИЯ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ

УДК 65.012.2

Ю.В. Журавлев, Л.В. Прозоровская, Т.Ю. Журавлева*

РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ ПРИ ЭФФЕКТИВНОМ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

(Воронежская государственная технологическая академия, Россия)

Ключевые слова: экономическая система, стратегическое планирование, персонал, управление кадрами, кадровый потенциал.

Аннотация: Программа представляет собой определенный упорядоченный алгоритм функционирования экономической системы, обеспечивающий условия и реализацию планирования развития экономических систем с учётом определённых ограничений.

Keywords: economic system, strategic planning, the personnel, personnel administration, personnel potential.

The summary: The Program is a certain ordered algorithm of functioning of the economic system, providing conditions and realisation of planning of development of economic systems with taking into account of certain restrictions.

Развитие существующих экономических систем, при котором наблюдается структурное совершенствование составляющих ее звеньев и повышающаяся результативность функционирования, по сравнению с прошлыми периодами и относительно других стран, постепенно снижается, система накапливает в себе серьезные противоречия между структурными элементами, что в итоге приводит ее к состоянию истощенности [1].

Программа представляет собой совокупность взаимообусловленных действий, обеспечивающих условия и реализацию поставленной цели с учётом определённых ограничений. В этой связи в целях разработки стратегических планов развития экономических систем следует учитывать структуру кадрового потенциала.

Структура кадрового управления – это совокупность устойчивых связей объектов и субъектов управления, реализованных в конкретных организационных формах, обеспечивающих целостность управления и сохранение основных свойств при различных внутренних и внешних изменениях.

Организационная структура объекта управления (системы организации) отражает взаимодействие между его элементами, это упорядоченная совокупность отдельных элементов, образующая составляющими данную организацию подразделениями. Это единство людей и условий их деятельности, находящиеся в определенных соотношениях и взаимосвязях таким образом, что работающие в ее рамках члены коллектива могут наиболее эффективно добиться поставленной

* ЖУРАВЛЕВ Юрий Васильевич – д.э.н. – профессор кафедры бухгалтерского учета, консалтинга и финансов ГОУ ВПО ВГТА

ПРОЗОРОВСКАЯ Людмила Владимировна – к.э.н., доцент кафедры бухгалтерского учета, консалтинга и финансов ГОУ ВПО ВГТА

ЖУРАВЛЕВА Татьяна Юрьевна – соискатель кафедры бухгалтерского учета, консалтинга и финансов ГОУ ВПО ВГТА

перед ними задачи - использование собственных ресурсов и оптимизации путей к достижению конечной цели деятельности [4].

Системы управления кадрами – это совокупность форм, с помощью которых на практике реализуется процесс управления персоналом. В связи с наличием различных видов организационных структур управления необходима рационализация их внедрения в экономических системах,

что оказывает существенное влияние на гибкость производства и оперативность управления, высвобождение руководства для решения задач стратегического характера [2].

При осуществлении стратегического планирования каждое подразделение фирмы выполняет свои чётко регламентированные функции (таблица 1).

Программа стратегического планирования развития экономических систем состоит из трёх

подпрограмм: финансовой, кадровой и производственной, которые необходимы для организации эффективно функционирующей хозяйствующей системы.

Проанализировав функции структурных подразделений в процессе стратегического планирования, можно сделать вывод о том, что механизм стратегического и тактического планирования представляет собой целостную систему, являющуюся совокупностью различных взаимосвязанных рычагов управления, координирующих и регулирующих деятельность предприятий и обеспечивающих его эффективное функционирование в условиях быстро меняющейся конъюнктуры рынка [3].

В целом процесс успешного стратегического планирования зависит от тактических действий персонала на всех уровнях управления и реализации инновационного проекта. Определяющими элементами стратегического планирования являются тактические действия. Сформулированная стратегия сама по себе не гарантирует успеха, её подкрепляет тактическое планирование.

Для осуществления стратегического планирования необходима чёткая и действенная программа (рис. 1).

Алгоритм процедуры стратегического планирования на предприятии в области инноваций начинается со сбора результатов оценки восприимчивости предприятия к инновациям. Она пред-



Рис. 1 – Программа стратегического планирования развития экономических систем

Таблица 1 – Характеристика положительных и отрицательных сторон организационных структур управления

Вид организационной структуры управления	Положительные стороны	Отрицательные стороны
Линейная структура управления	Каждый сотрудник имеет только одного руководителя и знает, к кому обращаться со всеми своими проблемами. Невозможность получения подчиненными противоречивых заданий и распоряжений. Полная ответственность руководителя за результаты работы. Четкое распределение обязанностей и полномочий. Простота. Возможность поддерживать дисциплину.	Система недостаточно гибкая и дает эффект только при решении простых задач, требующих малого количества информации. Необходимость для руководителя обладать разносторонними знаниями и высокой квалификацией. Перегруженность обязанностями, ответственностью. Сдерживание инициативы молодых руководителей. Негибкость, жесткость. Сложность координации процессов производства и управления.
Функциональная структура	Уменьшение времени на прохождение информации. Специализация деятельности руководителей. Стимулирование деловой и профессиональной специализации. Улучшение координации в функциональных областях.	Размывание единства ответственности и ответственности. Функциональные отделы могут в своей деятельности отойти от общей цели фирмы и уделить большее внимание выполнению внутренних задач. Неувязки во времени, а также в информации, исходящей от разных руководителей. Возможность получения противоречивых указаний, распоряжений.
Линейно-функциональная структура	Специалисты обладают высокой компетентностью и квалификацией. Сокращается время на решение технологических вопросов. При такой структуре легко управлять людьми, особенно методами административного воздействия. Разделение труда по профессиональному принципу приводит к сокращению расходов. Создается доверительная и стабильная атмосфера для специалистов.	Передача информации, коммуникации между функциональными подразделениями крайне затруднены и выполняются медленно. Руководители и специалисты разного уровня различных служб (линейные и функциональные) конфликтуют по поводу приоритетов задач. Система материального поощрения базируется только на выполнении функций своего подразделения, а не с точки зрения обеспечения высокого конечного результата всего предприятия. Для слаженной эффективной работы необходим лидер.
Линейно-штабная система	Сохраняет преимущества линейной системы. Обеспечивает решения более высокого качества за счет привлечения высококомпетентного персонала. Повышает возможности оперативного решения нестандартных ситуаций.	Увеличение процесса принятия решений. Возможность несогласованной деятельности отдельных штабных подразделений. Личные амбиции членов штаба. При больших объемах работ нагрузка на линейного руководителя и его аппарат весьма значительная.
Дивизиональная система	Ориентация на конечный продукт. Создание условий для принятия творческих решений.	Ориентация только на данный продукт. Дублирование функций, что приводит к росту управленческого персонала. Замедленность технической политики. Усиление диверсификации без учета интересов всей фирмы в целом. Увеличение затрат на содержание аппарата управления.
Матричная структура	Сохраняет преимущества линейно-функциональной системы. Нацеливает на взаимную согласованность работы всех подразделений для достижения цели проекта. Формирует предпосылки для наиболее квалифицированного исполнения отдельных функций. Служит преодолению бюрократических препятствий в работе ведущих специалистов. Дает возможность производить кадровые изменения и не загружать персонал долгосрочными заданиями вследствие относительной автономности.	Временность коллектива. Нарушение принципа единоначалия. Сложность взаимоотношений - в сработанности, совместимости. Возникновение конфликтов вследствие различной ориентации начальника. Проблемы с распределением ресурсов.

ставляет собой выводы, основанные на экономических данных, полученных посредством расчётов в соответствии с различными методиками [6]. После постановки цели, одного из важнейших этапов алгоритма, так как, чем конкретнее и чётче будет цель, тем проще и эффективнее будет её достижение, идёт этап разработки системы стратегического планирования внедрения инновационных проектов.

Программа стратегического планирования развития экономических систем должна обеспечивать соблюдение следующей системы неравенств:

$$\begin{cases} F_t < F_{t+1} \\ C_t < C_{t+1} \\ E_t \leq E_{t+1} \end{cases}$$

Реализация программы стратегического планирования развития экономических систем проводится на основе выбранных приоритетов с учетом положения дел в регионе и опыта, накопленного в других регионах.

Реализация процесса согласования мероприятий возможна при ориентации органов управления на реализацию национальных проектов, распределения прав и ответственности между уровнями хозяйствования, следования соглашениям о предметах ведения центра и территории. В условиях значительного расширения самостоятельности экономических систем появляется реальная возможность гибкого согласования макро-интересов и интересов регионов; региональных интересов и микро-интересов хозяйствующих субъектов [5].

Процесс совершенствования названной программы должен иметь несколько направлений: обеспечение достаточного уровня финансирования (финансовая подпрограмма), повышение уровня соответствия информационной базы принципам эффективного функционирования производственной инфраструктуры (производственная подпрограмма) и эффективной организации кадрового потенциала (кадровая подпрограмма).

Список использованной литературы:

1. Анисимов, Ю.П. Управление бизнесом при развитии инноваций [Текст] / Ю.П. Анисимов, Ю.В. Журавлев, В.Б. Артеменко, Л.В. Прозоровская; Под ред. Ю.П. Анисимова. – Воронеж: Воронеж. гос. технол. akad., – 2004. – 501 с.
2. Анисимов, Ю.П. Управление бизнес-процессами выпуска новой продукции: Монография [Текст] / Ю.П. Анисимов, Ю.В. Журавлев, С.В. Шапошникова; Под ред. Ю.П. Анисимова. – Воронеж: Воронеж. гос. технол. akad., – 2003. – 456 с.
3. Виханский, О.С. Менеджмент: человек, стратегия, организация, процесс: 2-е изд.: Учебник [Текст] / О.С. Виханский, А.И. Наумов. - М.: Гардарики, 2001. - 416 с.
4. Виханский, О.С. Стратегическое управление: Учебник [Текст] / О.С. Виханский. – М.: Изд-во МГУ, 2003. – 252 с.
5. Журавлев, Ю.В. Управление бизнесом на основе маркетинговой деятельности [Текст]. Под ред. Ю.П. Анисимова / Ю.В. Журавлев. – Воронеж: Воронеж. гос. технол. akad., 2004. – 170 с.
6. Инновационный менеджмент: Учебное пособие [Текст] / Под ред. П.Н. Завлина, А.К. Казанцева, Л.Э. Миндели. – М.: ОАО "НПО "Изд-во "Экономика", 2000. – 475 с.

The list of the bibliography cited:

1. Anisimov, Ju.P. Business management at development of innovations [Text] / Ju.P.Anisimov, Ju.V.Zhuravlyov, V.B.Artemenko, L.V.Prozorovskaya; Under the editorship of Ju.P.Anisimov. – Voronezh: Voronezh state technolog. acad. – 2004. – 501 p.
2. Anisimov, Ju.P. Management of business processes of new product release: the Monography [Text] / Ju.P.Anisimov, Ju.V.Zhuravlyov, S.V.Shaposhnikova; Under the editorship of Ju.P.Anisimov. – Voronezh: Voronezh state technolog. acad. – 2003. – 456 p.
3. Vihansky, O.S. Management: a person, strategy, an organisation, process: edition 2: the Textbook [Text] / O.S.Vihansky, A.I.Naumov. - M: Gardarika, 2001.- 416 p.
4. Vihansky, O.S. Strategic management: the Textbook [Text] / O.S.Vihansky. – M: Publishing house of Moscow State University, 2003. – 252 p.
5. Zhuravlyov, Ju.V. Business management on the basis of marketing activity [Text]. Under the editorship of Ju.P.Anisimov / Ju.V.Zhuravlyov. – Voronezh: Voronezh. state technolog. acad., 2004. – 170 p.
6. Innovative management: the Manual [Text] / Under the editorship of P.N.Zavlina, A.K.Kazantsev, L.E.Mindeli. – M: Open Society "NPO" Publishing house "Economy", 2000. – 475 p.



СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ И ЕЕ ФОРМЫ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ (Липецкий государственный технический университет, Россия)

Ключевые слова: занятость в сельском хозяйстве, территориальная, отраслевая, профессиональная, временная занятость, полная и неполная занятость, основные направления территориально-отраслевого перераспределения рабочей силы, механизм управления занятостью в условиях кризиса.

Аннотация: В статье дано определение занятости в сельском хозяйстве, выделены специфические её особенности, представлена классификация форм занятости. Обоснованы основные направления территориально-отраслевого перераспределения рабочей силы и особенности механизма управления занятостью в условиях кризиса.

Keywords: employment in agriculture, the territorial, branch, professional, temporary employment full and a partial employment, the basic directions of territorial-branch redistribution of labour, the mechanism of management of employment under the conditions of crisis.

The summary: In the article the definition of employment in agriculture is given, its specific features are allocated, classification of forms of employment is presented. The basic directions of territorially-branch redistribution of a labour and feature of the mechanism of management by employment under the conditions of crisis are proved.

Формирование продовольственной безопасности и отечественного продовольственного рынка является актуальной задачей для России. Разразившийся финансовый и экономический кризис охватил все сферы экономики, в том числе АПК и само сельское хозяйство. Кризис сопровождается снижением объема производства, денежной выручки, прибыли, оплаты труда и, соответственно, уровня жизни населения. В первую очередь кризис отражается на занятости населения и уровне использования годового и дневного фонда рабочего времени.

Занятость в сельском хозяйстве всегда отличалась своей специфичностью. Социально-экономические изменения в обществе проявлялись в сельском хозяйстве с определенными сложностями. Не является исключением и нынешний кризис, который дает почву для переосмысления многих действий и приоритетов. Кризис должен послужить толчком для глубокого научного анализа текущей ситуации, для разработки новых методологических подходов к решению проблем.

Занятость сельского населения – это сложное социально-экономическое явление. Она зависит, с одной стороны, от развития сельского хозяйства, промышленности на территории сельской местности, сферы обслуживания. С другой, занятость определяется плотностью сельского населения,

его возрастным составом, географическим расположением, развитием транспорта. В занятости сельского населения заложены проблемы использования трудового потенциала сельской местности и трудоустроенности аграрных предприятий как основных потребителей трудовых ресурсов сельской местности.

Трудообеспеченность объединяет две важные и взаимосвязанные стороны проблемы. С одной стороны, предприятия должны быть обеспечены необходимой рабочей силой для нормального их функционирования. С другой стороны, трудообеспеченность определяется наличием трудовыми ресурсами, их подвижностью, соотношением интересов работников и возможностями их удовлетворения. Трудообеспеченность регулируется занятостью населения соответствующей территории и, одновременно, сама влияет на нее.

Высокая занятость трудовых ресурсов на отдельных территориях, предприятиях практически сочетается со значительными потерями труда и недоиспользованием их на других. Такие явления свидетельствуют о рассогласованности действий предприятий, отраслей, о несовершенстве планирования, о недоучёте значимости человеческого фактора, социальных условий, в которых функционируют трудовые ресурсы.

* САМОДУРОВА Мария Филипповна – д.э.н., профессор Липецкого государственного технического университета



Методологическую основу трудоустроенности составляет занятость трудовых ресурсов, которая является важнейшей социально-экономической характеристикой общества. При взаимосвязи занятости и трудоустроенности они являются самостоятельными процессами и отражают разное социально-экономическое содержание. Основой занятости является обеспеченность трудящихся рабочими местами, трудоустроенность же характеризуется обеспеченностью предприятий рабочей силой.

Занятость как экономическая категория характеризует реализацию способности к труду активной части населения. В экономическом плане занятость нельзя рассматривать относительно общественно полезного труда. Ее не следует ограничивать и только общественным сектором. В условиях многообразия форм собственности занятость означает возможность для индивида использовать свою способность к труду в общественном и предпринимательском производстве.

Занятость следует рассматривать как общеэкономическое понятие и как конкретные формы ее проявления. Занятость – это экономическая категория, выражающая отношения по поводу воспроизводства рабочих мест и удовлетворения потребности трудоспособного населения в них с учётом своих возможностей и способностей. Занятость несет в себе не только качественный, но и количественный аспект, который выражается в самой общей постановке участием трудоспособного населения в общественном и предпринимательском производстве. Конкретное выражение занятости представлено территориальными, отраслевыми, профессиональными аспектами распределения рабочей силы, временем её функционирования. С этих позиций можно выделить 4 вида занятости: территориальную (региональную), отраслевую, профессиональную, временную.

Территориальная (региональная) занятость характеризуется участием трудоспособного населения в производстве по регионам страны. Она подчиняется общим закономерностям, но имеет и свои отличия в зависимости от распределения населения и производительных сил, отраслевой структуры производства, национальных особенностей. Отраслевая, профессиональная занятость показывает общественное разделение труда, распределение работающих по отраслям, сферам производства, профессиям. Она может рассматриваться в территориальном аспекте, но в разрезе отраслей, профессий, что свидетельствует об их взаимосвязи.

Территориальная, отраслевая, профессиональная виды занятости отражают распределение трудовых ресурсов по регионам и отраслям, профессиям и констатируют участие их в производстве. Здесь не выражена степень этого участия. Конкретно занятость проявляется во включении индивида в определённый участок производства и на определённое время. Поэтому занятость должна характеризоваться и временным показателем, выраженным продолжительностью функционирования рабочей силы в производстве. С этих позиций приемлемы понятия «годовая», «месячная», «дневная» занятость, когда речь идет лишь о количественном трудовом участии работающих. В отличие от занятости использование характеризуется уровнем потребления уже занятой рабочей силы. Использование рассматривается относительно фонда рабочего времени, его структуры, эффективности вложенного труда с учетом конкретных производственных условий.

Занятость в общей мере отражает социальную сторону общества, потенциальную и реальную возможность трудиться каждому трудоспособному человеку, а также степень количественной реализации этой возможности. Использование связано уже с функционированием рабочей силы с учётом условий и результатов.

Все четыре вида занятости взаимосвязаны друг с другом, хотя каждый из них имеет самостоятельное значение. Разграничение различных видов занятости дает возможность понять особенности ее проявления в регионе, отрасли.

Сельское хозяйство как специфическая отрасль народного хозяйства аккумулирует в себе особенности отраслевой и региональной занятости. В сельском хозяйстве занятость имеет формы проявления, выражающиеся в том, что соотношение рабочих мест и рабочей силы должно быть строго определенным в разное время года. Существенными моментами занятости в сельском хозяйстве являются: региональные особенности сельского расселения; сезонность производства и труда; наличие личного подсобного хозяйства; непосредственная связь условий труда и быта с результатами хозяйственной деятельности; миграция сельского населения в города и обратная миграция; высвобождение рабочей силы из сельского хозяйства в другие отрасли.

Выделение временного вида занятости позволяет чётче определить ее формы. Территориальные, отраслевые, профессиональные аспекты занятости в конечном итоге выражаются во времени. Само включение индивида в производство еще не ха-

рактирует занятость во всей ее полноте. Занятость рабочей силы по регионам, отраслям в разрезе профессий проявляется в длительности функционирования ее в качестве таковой. Во временной занятости следует выделить две основные формы: полную и неполную. В основе полной занятости лежит принцип обеспеченности потребности населения в рабочих местах. Полная занятость в сельском хозяйстве означает возможность реализации трудящимися своих способностей к труду в течение года.

Занятость в зависимости от конкретных условий отличается различной степенью и характером реализации способностей к труду. В условиях рыночных отношений нет гарантии полной занятости, но к ней необходимо стремиться, особенно в сельском хозяйстве, для увеличения производства продукции.

Полная занятость не означает ее максимальной величины и в большей мере это относится к сельскому хозяйству. Полная занятость – категория социально-экономическая. Занятость пенсионеров, школьников, а в отдельных случаях и людей трудоспособного возраста может быть неполной в течение дня, года. Последняя может быть социально обусловленной и вынужденной. Неполная занятость пенсионеров, школьников и, частично, работников трудоспособного возраста в сельском хозяйстве является особой формой занятости, выступающая как сезонная. К этой же форме следует отнести и занятость привлеченных на сельскохозяйственные работы работников несельскохозяйственных предприятий и организаций.

Основная проблема на современном этапе – не повышение занятости, а ее совершенствование, рационализация, интенсификация использования трудового потенциала. В сельском хозяйстве она будет выражаться в различных формах в зависимости от наличия трудовых ресурсов, потребности в рабочей силе, сезонности труда, региональных особенностей. В аграрной сфере можно выделить следующие уровни занятости:

- занятость, превышающая общественно необходимый уровень;
- занятость на уровне общественно необходимом;
- вынужденная неполная занятость (занятые на конно-ручных работах, в отдельных регионах, хозяйствах и механизаторы);
- социально обусловленная неполная занятость (пенсионеры, инвалиды, школьники, студенты);
- занятые только в личном подсобном и домашнем хозяйстве (домохозяйки-женщины, занятые воспитанием детей, обслуживанием семьи);

– безработные (при отсутствии рабочих мест, рабочих мест по специальности, тунеядцы).

В сельском хозяйстве безработных в полном смысле этого слова мало, ибо значительная их часть занята в личном подсобном хозяйстве (ЛПХ). Безработица в отрасли носит открытый, сезонный характер. В сельском хозяйстве, как правило, сочетается ЛПХ и общественное производство, сельское хозяйство и промышленные цехи. Последнее сочетание необходимо и в фермерских хозяйствах.

Реализация полной занятости в сельском хозяйстве заложена в разрешении основного противоречия в использовании трудовых ресурсов отрасли. Это противоречие, на наш взгляд, состоит в объективной необходимости полного и рационального использования рабочей силы и неравномерной потребности отрасли в ней в течение года. Практически это противоречие разрешается с помощью:

- территориально-отраслевого перераспределения рабочей силы;
- планирования постоянной рабочей силы на уровне минимальной потребности;
- регулирования занятости за счёт отпусков, более продолжительного рабочего дня в напряженный период;
- рационального сочетания культур, отраслей, интеграции сельскохозяйственного и промышленного производства;
- формирования работников широкого профиля.

Механизм управления занятостью в сельском хозяйстве в условиях кризиса представляет собой взаимосвязанный процесс воспроизводства рабочих мест, формирования и использования трудовых ресурсов с учётом региональных и отраслевых особенностей. В сельском хозяйстве наиболее отчётливо выражена взаимосвязь наличия и потребности в рабочей силе, наличия рабочей силы и рабочих мест. Это вытекает из целесообразности использования имеющейся рабочей силы, прежде всего, по месту жительства. С другой стороны, в связи с ограниченным притоком кадров со стороны хозяйства должны обходиться, по возможности, имеющейся рабочей силой. Использование этих принципов в условиях самостоятельности предприятий даёт возможность, во-первых, существенно сократить потребность в рабочей силе, во-вторых, увеличить объём продукции, изменить структуру производства.

Важное значение в механизме занятости на современном этапе имеет совершенствование производственных отношений. Предоставляемая



хозяйствам самостоятельность в выборе различных форм организации труда, структуры производства, форм собственности дает возможность сбалансировать наличие и потребность в рабочей силе при различном соотношении ресурсов (труда и земли, фондов и земли, фондов и труда).

Для сельскохозяйственного производства нынешний кризис не является особой новостью. Последние два десятилетия аграрный сектор работает в условиях постоянного кризиса, который

выражался в разрушении самой базы сельского хозяйства, в диспаритете цен на сельскохозяйственную и промышленную продукцию. Всё это отражалось на занятости сельского населения. Сегодняшний кризис также повлияет на миграцию, занятость сельского населения. И это влияние может быть как положительным, так и отрицательным, требующим глубоких исследований проблем занятости в аграрном секторе в новых условиях.

Список использованной литературы:

1. Голубев, А. Кризис и АПК: угрозы и возможности [Текст]/ А. Голубев// АПК: экономика, управление. – 2009. – №2.
2. Исправников, Н. Парадоксы аграрных реформ в России [Текст]/ Н. Исправников// АПК: экономика, управление. – 2009. – №2.
3. Петриков, А.В. Основные результаты мониторинга приоритетного национального проекта «Развитие АПК» [Текст]/ А.В. Петриков// Вопросы статистики. – 2007. – №11.
4. Петриков, А.В. Многофункциональность сельского хозяйства: теоретические и политические аспекты [Текст]/ А.В. Петриков// АПК: экономика, управление. 2007. – №12.
5. Самодурова, М.Ф. Механизм управления интенсификацией в сельском хозяйстве региона: Коллективная монография. – Финансово-экономические инструменты механизма развития региональной экономики: проблемы формирования и эффективного применения [Текст]/ М.Ф. Самодурова. – Липецк, 2006. – 244 с.

The list of the bibliography cited:

1. Golubev, A. Crisis and agrarian and industrial complex: threats and possibilities/ A.Golubev //agrarian and industrial complex: economy, management. – 2009. – №2.
2. Ispravnikov, N. Paradoxes of agrarian reforms in Russia/N. Ispravnikov//agrarian and industrial complex: economy, management. – 2009. – №2.
3. Petrikov, A.V. Basic results of monitoring of the priority national project «Development of agrarian and industrial complex» / A.V.Petrikov// Questions of statistics. – 2007. – №11.
4. Petrikov, A.V. Multifunctionality of agriculture: theoretical and political aspects / A.V.Petrikov //Agrarian and industrial complex: economy, management. 2007. – №12.
5. Samodurova, M.F. Controlling mechanism of an intensification in the region agriculture: the Collective monography. – Financial and economic tools of the mechanism of development of regional economy: problems of formation and effective application /M.F.Samodurova. – Lipetsk, 2006. – 244 p.



РАЗДЕЛ 2: РОССИЯ И МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА

УДК 339.92

П. О. Галкин*

РОЛЬ ИНВЕСТИРОВАНИЯ В ПРОЦЕССЕ ГЛОБАЛИЗАЦИИ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ

(Воронежская государственная технологическая академия, Россия)

Ключевые слова: мировая экономика, социально-экономическая жизнь, экспорт, импорт, инвестиционная привлекательность, глобализация, ВТО.

Аннотация: Благодаря проведению государственной политики по привлечению иностранных инвестиций и осуществлению структурно-институциональных преобразований в финансовой сфере в стране происходит рост уровня жизни и накопление финансовых ресурсов, позволяющих в долгосрочной перспективе обеспечить переход на инновационное развитие.

Keywords: world economy, a social and economic life, export, import, investment appeal, globalisation, the WTO.

The summary: Thanks to carrying out of state policy on attraction of foreign investments and realisation structural-institutional transformations in the financial sphere in the country there is a growth of a standard of living and accumulation of the financial resources allowing in long-term prospect to provide transition to innovative development.

Сегодня социально-экономическая жизнь России на фоне глобализации сталкивается с рядом проблем. К основным из них можно отнести: сырьевую направленность, незначительную интеграцию вместе с мировой экономикой, слабую межотраслевую и межрегиональную экономическую интеграцию внутри страны, невысокий потребительский спрос на товары и услуги на внутреннем рынке, неразвитость производственной и социальной инфраструктуры, общую техническую и технологическую отсталость предприятий, отсутствие действенной связи науки с производством, низкие расходы на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, несоответствие менеджмента задачам адаптации экономики к процессам глобализации и переходу к инновационной экономике.

В связи с этим, социально-экономический курс страны нацелен на вложение денег в создание новых наукоемких производств с высокой добавленной стоимостью и поддержку научных и научно-технических исследований и разработок на основе комплексного анализа перспективных отраслей. Этот курс включает в себя проведение активной государственной научной и инновационной политики, которая направлена на стимулирование науки и инновационной деятельности в

стране. Для этого предполагается постоянное развитие финансового рынка и совершенствование фискальной, образовательной, антимонопольной, инфраструктурной и инновационной политики. В рамках политики стандартизации предусматривается переход на мировые стандарты управления во всех социально-экономических сферах жизни российского общества. Успех в этой деятельности должен способствовать проведению изменений качества жизни населения, эффективному использованию человеческого, произведенного и природного капитала, выходу России на новый уровень социального развития.

Необходимо отметить, что за последние 60 лет мировая система капитализма приобрела новые транснациональные черты. Этот исторический этап характеризуется значительным ростом мировой торговли, возникновением транснациональных компаний, ростом зарубежных инвестиций и либерализацией условий торговли. Возникли такие институты, как Международный Валютный Фонд и Всемирный Банк. Если в пятидесятых годах мировая экономика рассматривалась как совокупность национальных экономик всех стран мира, то, начиная с 60-х годов, стала проявляться тенденция к организации корпораций по транснациональному признаку. К девяностым годам процесс производ-

* ГАЛКИН Павел Олегович – главный специалист филиала ОАО ВТБ в г. Воронеже



ства товаров и услуг приобрел фрагментарный характер и был разбросан по всем странам мира. Финансово-промышленный капитал приобрел транснациональные характеристики. Для развивающихся стран этот переход имеет особое значение. Традиционные отношения между развитыми и развивающимися странами, при которых периферия поставляет сырье, а центр его перерабатывает и поставляет обратно на периферию, значительно изменились. В условиях глобального капитализма население развивающихся стран вовлекается в цепочку производственного процесса и занято производством товаров, характеризующихся относительно низкой стадией производства и наименьшей добавленной стоимостью.

В современном мире уже накоплен богатый опыт проведения инновационной политики. Однако следует констатировать, что пока не многим странам удалось успешно справиться с проблемой зависимости национальной социально-экономической жизни от одного продукта и диверсифицировать свою промышленность. Применение в обществе политики для диверсификации структуры экспорта в различных странах в исторической ретроспективе наглядно прослеживается на примере импортозамещающей и экспортно-ориентированной политики Латинской Америки (Мексика и Бразилия) и восточно-азиатских стран (Южная Корея и Сингапур), где эта политика в основном и отработывалась. Их пример показывает, что достижение устойчивого социально-экономического развития имеет вектор экспортной ориентации. В исторической ретроспективе жители стран Латинской Америки и Восточной Азии прошли через этапы импортозамещения и экспортной ориентации. Особенностью является то, что восточно-азиатские страны на определенном этапе отказались от политики импортозамещения и перешли к политике поощрения экспорта, в то время как страны Латинской Америки сохранили акцент на импортозамещении. С точки зрения социально-экономической теории, успех экспортно-ориентированной политики имеет следующее объяснение: исчерпав потенциал своих внутренних рынков, население этих стран было вынуждено начать освоение внешних рынков, чтобы не остановить процесс своего социально-экономического развития. Необходимо отметить, что страны Латинской Америки, поощряя импортозамещение, создали отрасли, которые основывались не на реальной конкурентоспособности, а на возведенных административных и тарифных барьерах. Окрепнув, эти отрасли направляли ресурсы на лоббирование своих интересов через государство в целях дальнейшего

сохранения политики импортозамещения вместо модернизации и увеличения ассортимента своей продукции. В результате ресурсы распределялись неэффективно, и национальные экономики проигрывали в международной конкуренции. В целом доминирующие тенденции в мировой экономике, создающие новую глобальную социальную реальность, можно классифицировать, как:

- переход от чисто индустриальной к инновационной экономике в развитых странах;
- глобализация;
- экономическая и социальная либерализация;
- нарастание глобальной конкуренции и региональная интеграция.

Россия рассматривается в глобальной экономике как страна, поставляющая на мировые товарные рынки нефть, газ, черные, цветные, редкоземельные и благородные металлы. Из сельскохозяйственной продукции перспективы в последнее время имеет экспорт зерна. В настоящее время развитие страны происходит по классическому социально-экономическому сценарию. Интенсивное развитие производства и экспорта сырьевых ресурсов позволило национальной экономике преодолеть кризис и обеспечить в последние годы сравнительно высокие темпы социально-экономического роста. Прогресс социальной и экономической сферы Российской Федерации заключается в том, что благодаря проведению государственной политики по привлечению иностранных инвестиций в сырьевые отрасли промышленности и осуществлению структурно-институциональных преобразований в финансовой сфере в стране происходит рост уровня жизни и накопление финансовых ресурсов, позволяющих в долгосрочной перспективе обеспечить переход на инновационное развитие. Сегодня можно констатировать, что Россия признана в мировом сообществе как государство с рыночной экономикой. Всемирный Банк включил Россию в число стран мира, наиболее привлекательных для инвестиций. В соответствии с принятой моделью в стратегическом плане Россия формируется как страна с открытой экономикой, ориентированной на экспорт товаров, услуг, основанных на конкуренции и взаимовыгодном сотрудничестве со всеми странами мира. Вместе с тем Россия как страна, аккумулирующая в себе крупный потенциал топливного и минерального сырья, мало привлекательна для инвестиций в обрабатывающие отрасли промышленности. Это делает экономику уязвимой и чувствительной к изменениям конъюнктуры на рынке сырьевых ресурсов. Мировой опыт показывает, что некоторые развивающиеся страны, богатые сырьевыми ресурсами, не достигают

устойчивого экономического развития и остаются в большой зависимости от изменения конъюнктуры на мировых товарных рынках сырья.

С учетом опасности перенасыщения экономики большими доходами от сырьевого сектора и возможных негативных последствий от резкого падения цен на нефть в России создан Стабилизационный фонд, в котором аккумулируются доходы от превышения уровня мировых цен на нефть и цветные металлы над установленной оптимальной границей. Этот Фонд практически является Фондом будущих поколений. Он позволяет исключить валютное давление на отечественную финансовую систему и обеспечить требуемый обменный курс рубля, стимулирующий экспорт и сдерживающий импорт готовой продукции.

Констатируя прогресс в области структурно-институциональных реформ, повышения надежности финансового сектора и ускоренные темпы роста экспортного потенциала страны, необходимо отметить, что обрабатывающие отрасли промышленности, а также отрасли, оказывающие услуги производственного и социального характера, не получили пока в нашей стране должного развития. В обрабатывающей промышленности только металлургическая промышленность может конкурировать на внешнем рынке, помимо этого мы имеем конкурентный потенциал в сфере информационных технологий и по некоторым продуктам пищевой промышленности. Остальная продукция обрабатывающей промышленности сегодня поддерживается за счет предоставления прямых и косвенных субсидий.

В современной социально-экономической жизни России существуют следующие проблемы:

- сырьевая направленность экономики;
- недостаточная интеграция в мировую экономику;
- слабая межрегиональная экономическая интеграция внутри страны;
- низкая производительность труда в обрабатывающей промышленности;
- незначительный потребительский спрос на товары и услуги на внутреннем рынке;
- неразвитость производственной и социальной инфраструктуры;
- нарастающий износ основных фондов в отраслях экономики, не входящих в нефтегазовый и горно-металлургический комплексы;
- общая техническая и технологическая отсталость предприятий;
- слабая адаптированность отечественной науки к условиям рыночной экономики, отсутствие действенных механизмов доведения научно-

технологической продукции до уровня конкурентоспособного товара и, как следствие, низкий в целом уровень инновационных предложений;

- недостаточная развитость современной системы подготовки и переподготовки специалистов и рабочих кадров;
- недостаток набора стимулов для отечественных финансовых институтов к инвестициям в обрабатывающие сектора экономики;
- вялый экономический интерес иностранных инвесторов к обрабатывающей промышленности;
- низкая готовность менеджмента задачам адаптации экономики к процессам глобализации и переходу к инновационной экономике.

Действующий в настоящее время порядок накопления финансовых ресурсов на обновление основных средств за счет прибыли, остающейся в распоряжении предприятий, не стимулирует замену морально устаревшего оборудования и является определенным тормозом в его обновлении. Это ведет к моральному старению оборудования, снижению конкурентоспособности экономики страны. Если в России на производство 1 доллара ВВП затрачивается почти 3 киловатт-часа, то в таких странах, как Великобритания, Германия, Италия и Япония, этот показатель составляет 0,22-0,3, в США, Франции, Турции, Кореи - 0,4-0,6, Канаде и Китае - 0,8-1,2 киловатт-часа. Финансовые ресурсы в России имеются в достаточно больших объемах, однако банки не могут идти на операции, связанные с крупными финансовыми рисками.

Главной целью для Российской Федерации является достижение устойчивого социально-экономического развития путем диверсификации отраслей экономики, способствующей отходу от сырьевой направленности, подготовка условий для перехода в долгосрочном плане к инновационной, конкурентоспособной экономике, предложения на повышение конкурентоспособности товаров и услуг, производимых в не сырьевых отраслях промышленности. Вопросы инновационного развития страны находятся под пристальным вниманием Совета при Президенте Российской Федерации по науке, технологиям и образованию. Им отмечается, что в настоящее время российские предприятия в среднем расходуют на исследования и разработки менее одного процента стоимости выпускаемой продукции. На НИОКР и науку главным образом идут бюджетные деньги, тогда как в большинстве государств ситуация прямо противоположная: там в финансировании исследований прежде всего участвует негосударственный сектор. В России сегодня предприятиями приобретаются не технологии, а машины и оборудование, что составляет 60 % затрат. При этом закупается, как



правило, морально устаревшее оборудование, техника прошлых поколений. На новые же технологии, лицензии и патенты тратится меньше двух процентов средств. Но в тоже время необходимо подчеркнуть, что сегодня экономическая ситуация в России принципиально иная, чем была еще несколько лет назад. В стране появились сильные конкурентоспособные предприятия и финансовые группы мирового уровня. По объему инвестиций Россия выходит на одно из ведущих мест в мире.

В настоящее время прорабатывается целый ряд крупных инфраструктурных и инвестиционных проектов. Реализуются программы технико-технологического перевооружения предприятий – и прежде всего, в электроэнергетике, нефтегазовом комплексе, на транспорте, в оборонно-

промышленных отраслях. В этой ситуации государство пытается создать все политические, экономические, административные условия, чтобы колоссальный инновационный, инвестиционный потенциал в конечном итоге конвертировался в технологическое обновление отечественной промышленности.

Важным аспектом развития инновационной экономики является вступление России в ВТО. Этот шаг преследует цель создания благоприятных условий для устойчивого социально-экономического роста за счет осуществления внешней торговли и коренной перестройки внутренних условий производства товаров и услуг в соответствии с правилами, нормами, механизмами, принятыми в этой организации.

Список использованной литературы:

1. Зарянкина О.М. Иностранные инвестиции в России: Учебное пособие. [Текст] / О.М. Зарянкина, Е.Р. Орлова. – М.: Омега-Л, 2009.
2. Зубченко А.А. Иностранные инвестиции. [Текст] / А.А. Зубченко. – М.: Издательский дом «Камарон», 2008.
3. Кудров В.М. Мировая экономика: Учебник. [Текст] / В.М. Кудров. – М.: Дело, 2004.
4. Хазанович Э.С. Иностранные инвестиции. [Текст] / Э.С. Хазанович. – М.: Издательство «Кнорус», 2009.

The list of the bibliography cited:

1. Zarjankina, O.M. Foreign investments in Russia: the Manual [Text] / O.M. Zarjankina, E.R. Orlova. – M: Omega-L, 2009.
2. Zubchenko, A.A. Foreign investments. [Text] / A.A. Zubchenko. – M: the Publishing house «Kameron», 2008.
3. Kudrov V.M. World economy: the Textbook. [Text] / V.M. Kudrov. – M: Business, 2004.
4. Hazanovich, E.S. Foreign of the investments [Text]/ E.S. Hazanovich. – M: The Publishing house "Knorus", 2009.

УДК 94

Emad Al-Jawahiri*

THE AGRARIANISM AWAKING IN IRAQ 1945-1955

(University of Al-Qadisiya, Iraq)

Ключевые слова: социально-экономическая политика, аграрная реформа, исследования.

Аннотация: В своей статье автор классифицирует исследования, появившиеся в Ираке в 1945-1955 годах, посвященные анализу социально-экономической политики в стране.

Keywords: the social and economic policy, agrarian reform, researches.

The summary: The development of thought was another dimension to the social call for change in Iraq. During the period between the end of the forties and the middle of fifties, many books and researches had been introduced which included the analysis to the social and economic base in the country and the methods for useful complete development. In order to estimate those researches and studies, we found it is possible to classify them in regard of form and contents. In case of form, they were many and of similar subjects. While in case of contents, they were drastically refused the social and economic regime and almost they all suggested liberal temperate programs and sometimes radical thoughts.

* АЛЬ-ДЖАВАХИРИ Имад – д.и.н., профессор, Президент университета Аль-Кадисия



A Survey to the Literature Works

A survey to the important works that issued in 1946 drew two books, the first was of stimulant title «Feudalism and Divan in Iraq» edited by Abdul Rrazak al-Dhaher who was a member of the independence party, this book contained articles and letters, published and unpublished, and also to a set of ideas in the Iraqi structure. This book led us in two journeys, the first was in the Iraqi village during the contemporary history of Iraq where he showed to many dark senses for the hard treatment against the rural peasants, while the second talks on the offices of the government shows their illegal behavior, then he gave his idea about the agrarian reform declared that the maximum level of ownership must be less than 2000 Donams, about (500 Hectares), the area over that must be distributed among the peasants after dividing the area in minimum level (about 100 Donams) for each one, and he believed that an agricultural area of 200 Donams is sufficient to accommodate the energy of Iraqi family from the point of view of capability to use this area with aid of modern agricultural mechanisms. And he ensures that 100 Donams can serve the element of economic investigation by using the handle tools.

The editor talked about an appointment of few feudalists, one of them discussed the maximum accepted level of area and if others agreed with his thought they will pass it to the government. By this way, they shall appeared as if they had been supported the idea of agrarian reform and to shut up those who are calling to a small ownership, one of them suggest the number 50 thousands Donams as a minimum level of ownership the others refused his suggestion and executed him to be communist, while the other one warning from talking in this matter regarding it as a very dangerous question. At the same time, the editor warned the government, saying «it is the last chance to declare the wise plans of reform, because the doors about to be closed ...».

The other book, that was edited in 1946 was of a title «An Introduction to Iraqi social structure» edited by Hashem Jawad, printed by the League of culture society, this League of Marxists and Democratizes contained members from the Radicalists and the most famous one of them was Abdul Fatah Ibrahim, The Chief in Board of the League, the name of the journal of the society.

Before one year, Hashem Jawad had been edited a small book of 32 pages issued in Baghdad 1945 of a title «Social Structure of Iraq» which reprinted in Palestine-Quds in 1946, its subject was regarded update specially for some economic analysises. This feature made the book characterized among all books, which was of

conventional text, in the Iraqi cultural society at that time. But we think that the more importance thing was the financial support which it seemed to appear the importance of cultural contents of the book.

The editor said, in the introduction, that his aim in writing this book was to energize searching and discussion and to create the wishes in the new generation of youths to process matters of their countries by scientific approach. Then he said that he had other aim represented by the feeling that the Second World War had been created, wide knowledge to the Iraqis social, economical and political matters, and I heard them, the editor said, talking bravely about different ideas, systems and the higher values and I looked forward to future and I thought, after hundred years up to now, it is sure that the Iraqis highly consider the history of their grand fathers, sons of middle of twenty century. So I want, the author said, to tell them, «Son, at the same time, where the man world reaches to the secrets of Atom and Radar, your grandfathers were fighting by wooden Rod and Megwar».

However, that book consists of an introduction, end and six chapters, the editor discusses through them the status of land ownership in Iraq in the past and recent times, the causes of relations between economics, and the social structure, health and the social structure and education and the social structure. Among those six chapters the author always ensures the effect of economic factor on the present state of social structure of the country. The end included this direction too, and finished at the interested rows «it is not possible to implement any developments in the country of Iraq unless complete exchange to the roots and the bases of the economic system happened, so by this way Iraq would be able to join the movements that led the world after the 2nd World War who gain the result of union against the poverty, unknowledge and illness».

Later, many writings had been followed from those interested in matter of agrarian reform in Iraq, the League Journal published a chapter from the book edited by Alfred Bonne «Economic development of the Middle East» London 1943, that chapter related to Iraq, in form of research of title «social and economical problems of Iraq» . Der Hakobian one of the Health Ministry staff in Iraq issued his book «Health Status of Iraq in Quarter Century» Mosol 1948. Mier Basry issued his book «Researches on Economic of Iraq» Baghdad 1948. Mahmood Al-Jundy issued «The Agricultural Question in Iraq». Two editions of «Views to the Reform of Countryside in Iraq» by Abd Al-Razak Al-Hilali. From other point of view, the Iraqi Scientific Academy declared a scientific prize to the best work on the subject «Reformation of Iraqi Village», so the work



of Jaffer Khaiat «Iraqi Village, A Study in its State and reformation» Beirut 1950, had been granted. While, in 1949, the consult of the League of Arab Countries arranged a special meeting, in 1949, to study the social question in arab countries, so many of Iraqi writers contributed by studies the tribal society «problems and the emigration from countryside to the cities». At the same time, a copy of an Arabic translation of the book «Land and Poverty in the Middle East» London 1948 by Doreen Warner, had been appeared, and other works of land reclamation were issued, one of them was the report of G.M.mozy, the former Prime Minister of Switzerland, who studied the financial and economic status in Iraq.

How the Government Faced the Literature Campaign

That were only examples from many studies which deal with the agricultural case and peasants status in the Iraqi village.

The general publican objective thought in Iraq at that time was how to remove the influence of «Iqta'a» feudalism, so the cascaded prime ministers were forced to work quietly with projects of reformation and through trying plans to generalize the principle of small ownership, it was better to them to keep silent or to bend the bodies to the storm.

But when Nori Al-Sa'aid, the Prime Minister, who formed his eleventh ministry on 15 Sept 1950, had no patience to accept the campaign against his government through the case of feudalism, so he quickly assisted his friends the feudalists and the tribal regime, at the same time he attacked those who supported agricultural reformation executed them with deceit, «he said that the subject of «Iqta'a» feudalism became in the later time one of the more important sources that fed the pens of some writers and some others whom use it to support the campaigns of deceit and misleading, but if we made a processing to the case of feudalism in Iraq by the light of truth then we could see the dark picture that had been given by those deceivers».

Then the Prime Minister went to talk about the benefits of the tribal feudalists saying «all those good results of green land and agricultural development beyond to their efforts and money» then he talked about the laws of agriculture, he said that these laws were decided by the King Faisal 1st who was unable to see the land of Iraq yellow and suffering from dryness, this bad condition is not suitable to the agricultural history of Iraq, so those laws had been placed to encourage the activities of agriculture and enhance it by water pumping machines. In spite of that, Nori Al-Sa'aid adds, «our hope in this field is very larger than what we standing on now». Then Nori Al-Sa'aid talked about

the «Shaikes» Feudalists, saying «the human stability institution of Iqta'a has been came true now, they used the agriculture and men perfectly and they share justly the cultivation with their peasants» and add «what is called Iqta'a has no place in Iraq because the relation between the chief and the peasants is not a relation of bad usage, but they behaves as if they were in a company to grant cooperation between themselves». Finally Nori Al-Sa'aid had been asked «is it necessary to put down what we are catching in hands now before we reach what we wish? or the wisdom and logic lead us to accept what we catch in hands and going on to reach what we wish»? He replied, the government chose the second choice and going on to make it true. Then Sa'ad Omer, a deputy of the Parliament, replied «I am wonderful, how the Iqta'a becomes disappear and invisible to the eyes of the Prime Minister, the Prime Minister can check the files to see if there is Iqta'a or not and to see if the number of Feudalists was decreasing or increasing under the law of inheritance». While the deputy Abd AL-Haddi AL-Bjary, from Basrah, replied «the Prime Minister had been decided in the program of his party, to fight against the Iqta'a, why does he deny its presence now? That's what we want him to remember and don't want to add any thing else».

But Nori Al-Sa'aid staid standing on his idea of the reformation believing that as soon as the chief has been died, his wealth and lands will be partitioned in to small parts to be distributed among his sons, repeating his idea that the present regime is not feudal regime, but it is a cooperation regime similar to that in socialist countries»

Then the deputy, Fa'iq AL-Samaraai replied «It is very strange what we heard from the Prime Minister, he wants from us to wait until the chief to be died and distribution of his wealth and lands among sons and waiting again for the death of sons ... which means that we do nothing but waiting for angel of death «Ezrail» to implement the agricultural reformation in the country».

The Final Scene as a Beginning to a New Reign

Many other studies were appeared few years later

By this survey we can conclude that in spite of the support to the traditional social structure, the government did the best to do a partial and gradual reformations to the land system and agricultural economics, but that was not enough to stop the campaign against the government and the politicians.

On 14 July 1958 a military revolt happened, a new reign of agrarian reform begun and the Literature works against the government stopped.

РАЗДЕЛ 3: УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКОЙ В РЫНОЧНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

УДК 625.7

В. В. Гасилов, М. А. Шибаета, А. Г. Палагутин*

ВЛИЯНИЕ ПРИМЕНЕНИЯ ВАХТОВОГО МЕТОДА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИНВЕСТИЦИЙ В ОБЪЕКТЫ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

(Воронежский государственный архитектурно-строительный университет, Россия)

Ключевые слова: вахтовый метод, эффективность инвестиций, дорожное хозяйство.**Аннотация:** Автор рассматривает методический подход к повышению эффективности инвестиций в объекты дорожного хозяйства путем осуществления работ вахтовым методом.**Keywords:** watch method, efficiency of investments, a road facilities.**The summary:** The author considers the methodical approach to increase of efficiency of investments into objects of a road facilities by realization of works watch method.

Изучение зарубежного опыта привлечения частного капитала и стремление приблизить качество и сроки выполнения дорожно-строительных работ на основе ГЧП к мировым стандартам является на сегодняшний день приоритетным направлением развития дорожного хозяйства. Одним из направлений повышения эффективности инвестиций в дорожное хозяйство является использование вахтового метода организации строительства. Так как привлечение специализированных подрядных организаций позволит обеспечить не только требуемое качество дорожно-строительных работ, но и сократит сроки ввода объектов в эксплуатацию.

Повышение качества дорожных объектов при организации строительства вахтовым методом может быть обусловлено следующими факторами: привлечение высококвалифицированных специалистов;

использование современной дорожной техники, имеющейся в распоряжении предприятий;

возможность применения нанотехнологий при выполнении дорожно-строительных работ.

Применение нанотехнологий не только сокращает стоимость дорожно-строительных работ, но и обеспечивает до 10-ти лет гарантии. Для приготовления асфальта используется смесь мелкого щеб-

ня, цемента и измененного на молекулярном уровне битума. Полученный слой толщиной в несколько миллиметров защищает дорожный объект от температурных колебаний в пределах 100 градусов.

Основными факторами формирования эффекта при вахтовом методе являются ускорение строительства, досрочный ввод в действие объектов дорожного строительства и повышение качества строительства [1]. Следствием последнего является повышение привлекательности национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России».

Совокупный эффект (рис. 1), получаемый при осуществлении дорожно-строительных работ вахтовым методом, можно определить следующим выражением:

$$\mathcal{E} = \mathcal{E}_k + \mathcal{E}_{ДТП} + \mathcal{E}_v + \mathcal{E}_m + \mathcal{E}_c \quad (1)$$

$$\mathcal{E}_k = (C_p + C_{pk}) \times ((1 + \kappa)^n - 1) + C_{co} \times ((1 + \kappa)^l - 1), \quad (2)$$

где \mathcal{E}_k - экономический эффект от увеличения срока эксплуатации объекта до первого ремонта и сокращения стоимости содержания, тыс. руб.;

C_p, C_{pk} - стоимость текущего и капитального ремонтов по объекту-аналогу соответственно, тыс. руб.;

* ГАСИЛОВ Валентин Васильевич – д.э.н., профессор, заведующий кафедрой «Экономика строительства» ВГАСУ

ШИБАЕВА Марина Александровна – к.э.н., доцент, соискатель кафедры «Экономика строительства» ВГАСУ

ПАЛАГУТИН Александр Георгиевич – к.э.н., доцент кафедры «Экономика строительства» ВГАСУ

к - ставка рефинансирования ЦБ, доли единицы в год;

п - разница между нормативным сроком и фактическим сроком службы объекта до первого ремонта, лет.

C_{co} - стоимость содержания (ямочного ремонта покрытия), тыс. р.;

l - срок, в течении которого не требуется содержание (ямочный ремонт покрытия), лет.

$$\mathcal{E}_{ДТП} = \Delta ДТП \times C_{ДТП} + C_{pc} \quad (3)$$

где $\mathcal{E}_{ДТП}$ - экономия владельцев автотранспортных средств при снижении потерь от ДТП,

$\Delta ДТП$ - сокращение количества ДТП от улучшения качества дорожного объекта, ед. транспорта;

$C_{ДТП}$ - среднее увеличение страховых взносов для водителя при совершении им ДТП, р./ед. транспорта [2];

C_{pc} - стоимость ремонта собственного транспортного средства, р./ед. транспорта.

$$\mathcal{E}_g = \frac{\Delta t \times I \times K_p \times C_{сз} \times 12}{365 \times 24} \quad (4)$$

где \mathcal{E}_g - годовая экономия пассажиров от сокращения времени пребывания в пути, тыс. руб.;

Δt - сокращение времени пребывания пассажиров в пути, час.;

I - интенсивность движения на рассматриваемом участке, ед./год;

K_p - коэффициент, учитывающий количество работающих пассажиров в транспортном средстве;

$C_{сз}$ - ежемесячный минимальный размер заработной платы, тыс. руб.;

$$\mathcal{E}_T = \kappa V_u K_{сез} (T_n - T_b) \quad (5)$$

где \mathcal{E}_T - экономический эффект от сокращения срока выполнения работ при внедрении вахтового метода, тыс. руб.;

V_u - объем инвестиций, тыс. руб.;

$K_{сез}$ - коэффициент сезонности, учитывающий увеличение интенсивности движения в период с 1 апреля по 1 ноября [3].

$T_n - T_b$ - срок строительства объекта нормативный и по вахтовому методу, лет.

\mathcal{E}_c - социальный эффект от повышения привлекательности национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России», тыс. руб.

Покупка жилья в настоящее время недоступна подавляющему большинству граждан. Сегодня расширение объемов жилищной ипотеки и повышение ее доступности рассматривается как важнейшая социальная задача, тем более, что развитие ипотечного жилищного кредитования является составной частью приоритетного национального

проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России».

Воронежская область, с учетом устойчивой работы Агентства ипотечного жилищного кредитования, включена в число 10 пилотных областей (Алтайский край, Воронежская область, Кировская область, Кемеровская область, Новосибирская область, Омская область, Московская область, Томская область, Ульяновская область, Челябинская область), на территориях которых будут реализовываться проекты земельной ипотеки. Главная привлекательность проекта – это низкая стоимость жилья, которая составит при стандартной отделке 14 тыс. руб. при сложившаяся средней цене на рынке жилья в черте города 38 тыс. руб. Достигается это несколькими путями: во-первых, земельные участки в десять соток будущие застройщики получают практически бесплатно, во-вторых, проектную и инженерную подготовку участков областная администрация берет на себя [4].

Однако, несмотря на низкую цену, многие семьи отказываются от льготного жилья, что обусловлено значительной удаленностью участков строительства от городской черты, а, следовательно, и от места работы и учебы.

Привлечь людей в эти районы можно путем модернизации сети автомобильных дорог, которую предлагается осуществлять с использованием вахтового метода, что повышает качество построенных дорожных объектов и увеличивает их межремонтные сроки и в конечном итоге повышает привлекательность загородного жилья. При наличии на всем протяжении пути от города до пригородного участка застройки а/д 3-й категории (со средней скоростью движения 60 км/ч), максимальная удаленность жилья от города, экономически целесообразная по критерию равенства совокупных затрат для покупателя и разности в стоимости рассматриваемого и аналогичного по площади жилья в городской черте, равна 68,38 км. При наличии а/д 2-й и 1-й категорий и средними скоростями движения 80 и 100 км/ч, - 78,59 и 85,42 км соответственно. Из этого следует, что дополнительные затраты на повышение категории автомобильной дороги, используемой в качестве основного подъездного пути от города до удаленного участка застройки, с 3-й до 2-й категории даст возможность увеличить радиус экономически выгодной удаленности приобретаемого в пригороде жилья на 32,1%. При повышении с 3-ей до 1-й категории - на 56,0% соответственно [5].

Приобретение доступного жилья в пригороде имеет смысл, если дополнительные затраты, свя-

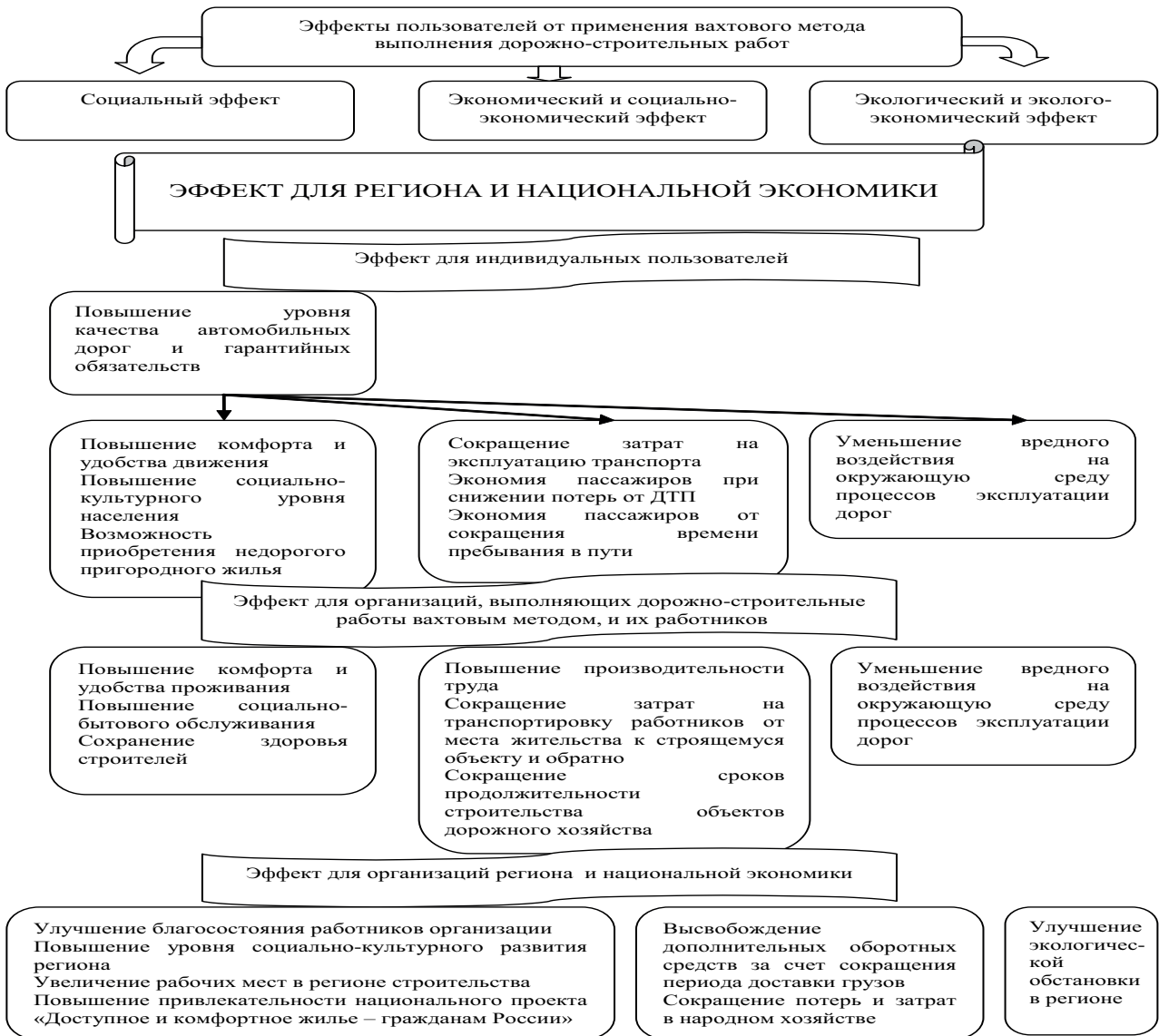


Рис. 1 – Суммарный эффект от выполнения дорожно-строительных работ вахтовым методом

занные с проживанием в пригороде за период, в течение которого производится окончательный расчет за жильё (срок ипотечного кредитования), не превысят разницы в стоимости жилья.

$$\Xi_c = S_{и} - S_y(6)$$

$S_{и}$ – приведенная к моменту инвестирования стоимость жилья в черте города, приобретенного по схеме ипотечного кредитования, тыс. руб.;

S_y – приведенная к моменту инвестирования суммарная стоимость приобретенного жилья за городом, с учетом дополнительных сопутствующих расходов на проживание за городом, тыс.руб.

$$S_y = \sum_{i=1}^n \frac{C_i}{(1+f)^i} \quad (7)$$

$$S_u = \sum_{i=1}^n \frac{I_i}{(1+p)^i} \quad (8)$$

где n - период погашения ипотечного кредита, лет;

f – среднегодовой индекс инфляции;

C_i - затраты на приобретение жилья и проживание за городом в i -й год, тыс.руб.;

I_i – выплаты по ипотечному кредиту в i -й год, тыс. руб.;

p – ставка ипотечного кредита за , % годовых.

Рассмотрим эффективность применения вахтового метода при организации строительства участка автомагистрали М-4 «Дон» протяженностью 5 км. Расстояние от места дислокации организации до объекта 100 км. Размер инвестиций – 657 000 тыс. руб.

Срок выполнения строительства традиционным способом - 110 дней. Продолжительность ремонта объекта вахтовым методом составляет



85 дней. Суммарные дополнительные затраты на дорожно-строительные работы с применением вахтового метода составят 4500 (тыс. руб.).

Эффект от сокращения срока продолжительности строительства:

$$\mathcal{E}_T = 0,14 \cdot 657000 \times 1,15 \times 0,068 = 7193 \text{ (тыс. руб.)}$$

Эффект от повышения качества дорожного объекта.

$$\mathcal{E}_K = (146960 + 223112) \times ((1 + 0,14)^2 - 1) + 10540 \times ((1 + 0,14)^2 - 1) = 114031 \text{ (тыс. руб.)}$$

Годовая экономия собственников транспортных средств при снижении потерь от ДТП

$$\mathcal{E}_{\text{ДТП}} = 12 \times 1,5 + 3,5 = 21,5 \text{ (тыс. руб.)}$$

Годовая экономия пассажиров от сокращения времени пребывания в пути

$$\mathcal{E}_e = \frac{0,015 \times 1460000 \times 1,5 \times 10 \times 12}{365 \times 24} = 450 \text{ (тыс. руб.)}$$

Определим эффект от приобретения доступного жилья в пригороде в рамках национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России».

Рассмотрим 2 варианта улучшения жилищных условий:

Список использованной литературы:

1. Гасилов, В.В. Повышение эффективности инвестиций в дорожную отрасль на основе развития вахтового метода организации строительства [Текст] / В.В. Гасилов, Е.В. Григораш, М.А. Шibaева // Воронеж: Истоки, 2008. – 127 с.
2. Гасилов, В.В. Влияние вахтового метода осуществления дорожно-строительных работ на качество объектов [Текст] / В.В. Гасилов, Е.В. Григораш, М.А. Шibaева // Международный ж-л «Предпринимательство». – 2006. - №6. – С. 64-67.
3. Гасилов, В.В. Повышение качества дорожных объектов при строительстве вахтовым методом [Текст] / В.В. Гасилов, Е.В. Григораш, М.А. Шibaева // Известия Тульского государственного университета. – 2006. - №11. – С. 80-84.
4. Гасилов, В.В. Формирование предложения на рынке жилья в Воронежской области / В.В. Гасилов, М.А. Шibaева, Е.Ю. Скулкова // Сборник трудов II международной научно-практической конференции «Место и роль России в мировом хозяйстве», часть I. Воронеж: ВГТА. – 2007. – С. 98-101.
5. Шibaева, М.А. Определение экономически выгодной удаленности приобретаемого в пригороде жилья [Текст] / М.А. Шibaева // Международный ж-л «Предпринимательство». – 2008. - №6. – С. 151-154.

The list of the bibliography cited:

1. Gasilov, V.V. Increase of efficiency of investments into road branch on the basis of development watch method of the organization constructions [Text] / V.V.Gasilov, E.V.Grigorash, M.A.Shibaeva // Voronezh: Sources, 2008. - 127 p.
2. Gasilov, V.V. Influence watch method of realization of road-building works on quality of objects [Text] / V.V.Gasilov, E.V.gri, M.A.Shibaeva // International «Business». - 2006. - № 6. –P. 64-67.
3. Gasilov, V.V. Improvement of road objects at building watch method [Text] / V.V. Gasilov, E.V.Grigorash, M.A.Shibaeva // News of the Tula state university. - 2006. - №11. - P. 80-84.
4. Gasilov, V.V. Supply formation of the offer in the market of habitation to Vo-ronezh region / V.V. Gasilov, M.A. Shibaeva, E.Y. Skulkova // The collection of and international scientifically-practical conference? A place and a role of Russia in the world economy», part I. Voronezh: VSTA. - 2007. –P. 98 - 101.
5. Shibayeva, M.A. Definition of economic remoteness of habitation got in suburb [Text] / M.A.Shibaeva // International «Business». - 2008. - № 6. – P. 151-154.

I) приобретение квартиры общей площадью 60 м² в загородном жилом массиве (на расстоянии 100 км от города) по сделке купли-продажи.

II) приобретение аналогичной по площади квартиры в городском жилом массиве с развитой инфраструктурой по схеме ипотечного кредитования.

Стоимость квартиры (вариант I) – 1260 тыс. руб.

Стоимость квартиры в городе (вариант II) – 2280 тыс. руб.

Дополнительные затраты (по варианту I - по сравнению с вариантом II), связанные с транспортными расходами, дополнительным временем и платой за проезд, 216,02 тыс. руб. в год.

При осуществлении схемы ипотечного кредитования использована ставка ссудного процента в размере 14% годовых.

Срок возврата ипотечного кредита - 10 лет [5].

$S_y = -2964,24$ тыс. руб.,

$S_{\text{и}} = -2432,07$ тыс. руб.,

$\mathcal{E}_c = S_{\text{и}} - S_y = 537,17$ тыс. руб.

Суммарный эффект от применения вахтового метода за 10 лет (срок возврата ипотечного кредита) составит 126476,17 (тыс. руб.)



ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ КОМПАНИИ НА ОСНОВЕ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ КРІ

(Воронежская государственная технологическая академия, Россия)

Ключевые слова: ключевые показатели эффективности, персонал, эффективность управления.

Аннотация: Чтобы деятельность того или иного подразделения компании была эффективной, нужно иметь возможность ее оценить. Это можно сделать с помощью системы ключевых показателей эффективности (КРІ). Это позволит быстрее и эффективнее реагировать на изменения рыночной конъюнктуры, усилить в рыночной деятельности элементы стабильности, предсказуемости.

Keywords: key performance indicator, personal, efficacy management.

The summary: In order the activity of this or that division of a company was effective, it is necessary to have possibility to estimate it. It can be made by means of system of key performance of efficiency (KPI). It will allow faster and more effectively to react to market conditions changes, to strengthen in market activity elements of stability, predictability.

Важнейшим фактором конкурентоспособности предприятия является наличие в нем квалифицированного персонала и грамотного управляющего руководства. Также необходим отлаженный механизм (система управления), обеспечивающий эффективное взаимодействие между двумя данными контингентами и установление показателей ответственности, нацеливающих управленцев и исполнителей на достижение общих целей предприятия; сотрудники на всех уровнях должны обязательно знать, ради каких целей они работают, и что именно они могут сделать для воплощения общей стратегии предприятия. В большинстве случаев используются финансовые показатели, такие как прибыль, рентабельность. Но для достижения успеха в бизнесе в долгосрочной перспективе, необходимо использовать и нефинансовые аспекты (например, такие как лояльность клиентов, качество обслуживания клиентов и др.). Данные показатели получили название ключевых показателей эффективности бизнеса (КРІ).

В 1950-х годах Питером Друкером была разработана система управления по целям, впоследствии дополненная в 1990 году Дэвидом Нортоном и Робертом Капланом. Затем окончательно сформировалась система КРІ. Система ключевых показателей эффективности (Key Performance Indicator) (далее система КРІ) – прежде всего, является инструментом мотивации, и конечно, направлена на достижение целей компании.

Технология мотивации, базирующаяся на системе ключевых показателей деятельности ком-

пании, получила достаточное распространение на предприятиях Западной Европы и США и является относительно новой для стран постсоветского пространства. Система ключевых показателей эффективности позволяет работодателю понять причины отсутствия мотивации у работников, отсутствие четких ориентиров в работе, использование не всего потенциала при выполнении заданий и т.д.

Ключевая проблема для абсолютного большинства российских предприятий - проблема неэффективного управления персоналом.

Четверть всех отечественных компаний не имеет утвержденных критериев оценки эффективности кадровой политики. Чтобы деятельность того или иного подразделения компании была эффективной, нужно иметь возможность ее оценить. Это можно сделать с помощью системы ключевых показателей эффективности (КРІ). Это позволит быстрее и эффективнее реагировать на изменения рыночной конъюнктуры, усилить в рыночной деятельности элементы стабильности, предсказуемости.

Тем не менее, пока очень мало российских предприятий ставят в ранг приоритетных задач подготовку и постоянное повышение квалификации персонала. В большинстве случаев в данном вопросе предприятия продолжают жить одним днем, сосредоточивая все внимание на решении текущих проблем. Вопрос о кадрах носит стратегический характер, как для крупных преуспевающих, так и для мелких фирм. Эффективность работы опре-

* ТКАЧ Евгений Иванович – соискатель кафедры экономической теории и международного бизнеса ВГТА



деляется в значительной степени организацией работы персонала, мотивацией труда, социально-психологическим климатом в коллективе, т. е. в большей степени зависит от форм и методов работы с персоналом.

Суть метода управления при помощи KPI заключается в построении «дерева целей» (иначе - «нормативов»), тесно увязанных с бизнес-задачами компании (или отдельного подразделения, или даже отдельного сотрудника), и отслеживании выполнения каждого норматива. Метод позволяет держать под контролем ключевые параметры в заданном коридоре, выстраивать эффективную систему мотивации сотрудников, своевременно находить критические точки и узкие места в работе подразделений или организации в целом. Для каждой компании набор KPI может быть совершенно разным, как разными будут и глобальные цели и задачи предприятий.

Построение и внедрение такой сложной и многофакторной системы, как KPI происходит в несколько этапов:

1) формирование стратегической карты, где показывается взаимосвязь глобальных целей компании по основным направлениям;

2) разработка карты ключевых бизнес-процессов, т.е. оптимизируются бизнес-процессы компании, дается описание и разработка ключевых показателей эффективности;

3) перевод стратегических целей на уровне подразделений с описанием, что должен сделать каждый отдел для достижения целей компании;

4) аудит положений о подразделениях и должностных инструкций;

5) разработка системы материального стимулирования сотрудников на основе выделенных показателей эффективности должностей.

Разработку и внедрение адаптированной системы KPI рассмотрим на примере службы персонала ОАО Молочный комбинат «Воронежский».

При построении KPI основной ориентир был сделан на следующие показатели: текучесть кадров - отношение сотрудников, ушедших из организации, к общему числу сотрудников; трудовую и испол-

нительскую дисциплину (количество нарушений, взысканий, число уволенных в результате этого); аттестацию (количество подлежащих аттестации, прошедших ее); число сотрудников прошедших обучение в отчетный период; состояние и структура кадрового резерва; производительность труда; укомплектованность кадрами (скорость закрытия вакансий, процент не прошедших испытательный срок, затраты на наем одного сотрудника).

Для оценки эффективности деятельности работника были использованы количественные, а не качественные показатели. Объясняется это тем, что оценить качественные показатели намного сложнее и результат оценки далеко не всегда объективен.

Расчет одной группы показателей KPI для сотрудника службы управления персоналом представлен в таблице 1.

Таким образом, из результатов расчетов проведенных в таблице 1 видно, что KPI фактический по четырем показателям составил 3,52. Это значит, что сотрудник службы управления персоналом при выполнении за месяц четырех ключевых показателей выполнил их на 3,52 пункта. Но отличительной особенностью системы KPI является то, что расчеты ключевых показателей могут давать разные данные. Это связано с тем, что при обработке данных разные показатели эффективности имеют разный вес, поэтому очень важно учитывать при расчете все показатели, или как минимум самые важные. Следовательно, если сотрудник выполнил план, например, на 70 %, то заработная плата будет начисляться именно за этот процент выполнения плана. Но надо учитывать тот факт, что заработная плата будет состоять из оклада и переменной части на базе KPI.

Для того чтобы детально разобраться в вопросе влияния достижения цели на премию, которую сотрудник получит, необходимо подробно рассмотреть типовую формулу премирования за результаты достижения KPI (без учета подоходного налога):

Совокупный доход = Оклад + 30% + К • (K1 • Вес K1 + K2 • ВесK2 +...), (1)

где (K1 • ВесK1 + K2 • ВесK2 +...) - данная формула является интегральным выражением, и ее итоговое

Таблица 1 – Расчет одной группы показателей KPI для службы управления персоналом

Измеряемый показатель	П л а н о в о е выполнение	Фактическое выполнение	Расхождение	KPI
Количество персонала прошедшего собеседование	40	30	10	30/40 = 0,75
Количество отобранного персонала	17	12	5	12/17 = 0,70
Стоимость найма сотрудника	3110	3350	-240	3350/3110 = 1,07
Финансовые потери от некачественного найма	4000	4000	0	4000/4000 = 1
Комплексный KPI (%) = 100 % при выполнении плановых значений.			KPI фактический = 0,75+0,70+1,07+1 = 3,52	



значение информирует о проценте или коэффициенте выполнения целей через KPI;

K – количественный коэффициент, равен количеству ключевых показателей;

K1 – поправочный коэффициент, зависящий от степени выполнения сотрудником KPI и рассчитывается на основе шкалы премирования. Равен количеству ключевых показателей;

Вес K1 – это вес, зависящий от степени важности показателя в общем количестве показателей одного ответственного. Сумма весов KPI в формуле расчета составляет 100 %;

Оклад – базовая заработная плата согласно штатному расписанию;

30 % x Оклад – это база для расчета максимальной премии. Для разных групп сотрудников значение базы варьируется от 25% до 100% от оклада (для данного расчета взят 30-процентный размер премии, который умножается на базовый оклад сотрудника).

Разработанные ключевые показатели эффективности необходимо свести в одну таблицу, где будет показано, какие данные будут братья для расчета заработной платы на примере менеджера по персоналу работающего на Комбинате. Данные приведенные в таблице, отображают результаты деятельности лишь одного сотрудника за один месяц. Ключевые показатели эффективности работы менеджера по персоналу представлены в таблице 2.

При окончательном расчете заработной платы получаем следующие расчеты из формулы (1):

$$\text{Совокупный доход} = 5000 + 10 \cdot (18 \cdot 15 + 18 \cdot 4 + 8 \cdot 3 + 13 \cdot 4 + 37 \cdot 8 + 5 \cdot 9 + 13 \cdot 9 + 18 \cdot 5 + 5 \cdot 6 + 5 \cdot 6) = 14880 \text{ руб.},$$

где 5000 – оклад базовая заработная плата согласно штатному расписанию;

10 – количественный коэффициент или количество ключевых показателей эффективности;

$(18 \cdot 15 + 18 \cdot 4 + 8 \cdot 3 + 13 \cdot 4 + 37 \cdot 8 + 5 \cdot 9 + 13 \cdot 9 + 18 \cdot 5 + 5 \cdot 6 + 5 \cdot 6)$ – интегральное выражение суммы выполнения KPI согласно плановым значениям.

Из таблицы 2 можно сделать вывод, что менеджер по персоналу выполнил плановые значения на 98,8 %, т.е. $(18 \cdot 15 + 18 \cdot 4 + 8 \cdot 3 + 13 \cdot 4 + 37 \cdot 8 + 5 \cdot 9 + 13 \cdot 9 + 18 \cdot 5 + 5 \cdot 6 + 5 \cdot 6) \cdot 100 \% = 98,8$

Таким образом, заработная плата менеджера по персоналу при выполнении плановых значений и исчисления этих показателей с помощью KPI составила 14880 рублей. Что позволяет говорить о том, что оплата труда адекватна выполненному объему работ сотрудником. Экономическая эффективность системы KPI вполне себя оправдывает, исходя из проведенных расчетов по заработной плате и индексам для менеджера по управлению персоналом, были получены хорошие показатели. Расчет показал, что один менеджер по персоналу закрывает почти половину всех заявленных вакансий (47,5 %), т.е. выполняя половину основных функций службы управления персоналом, сотрудник получает 14480 рублей.

Преимущества и эффективность использования системы KPI при оплате труда сотрудникам и оценки результатов их деятельности очевидны. Оплата за результат становится основным инструментом реального делегирования не только полномочий, но и ответственности. Одним из главных преимуществ системы KPI является то, что, применяя в расчетах различные индексы и показатели, можно просчитать любую эффективность любого процесса происходящего в компании, а также процесс принятия решений сводится к анализу данных, которые доступны в любой момент и представлены в заранее утвержденном формате. Данная система способствует как повышению управленческой квалификации, так и повышению квалификации сотрудников. В

Таблица 2 – Ключевые показатели эффективности работы менеджера по персоналу

KPI	Март		
	Факт	План	Вес
ПОДБОР			
Количество (%) набранных рабочих	15	15	18
Количество (%) набранных ИТР	4	5	18
Средний срок набора рабочего	3	2	8
Средний срок набора ИТР	4	3	13
Количество проведенных собеседований	37	30	8
КАЧЕСТВО			
Количество набранных сотрудников с высшим образованием	5	7	9
Количество набранных сотрудников со среднее специальное образованием	13	16	9
ОБУЧЕНИЕ			
Количество персонала требующих обучение	18	15	5
Количество прошедших обучение	5	10	6
Количество обученных	5	10	6
Итого	109	113	100



компании с подобной системой не будет неэффективных сотрудников, т. к. работа персонала будет ориентирована на результат. При вводе системы KPI происходит четкий отбор сотрудников, кто готов отвечать за результат и трудиться, соответствуя

требованиям руководства и стратегии компании. Управление эффективностью компании и сотрудников с использованием KPI - это современная перспективная методика, позволяющая успешно решать многие управленческие задачи.

Список использованной литературы:

1. Данилин, О. Принципы разработки ключевых показателей эффективности для промышленных предприятий и практика их применения [Текст]/ О.Данилин// - Управление Компанией, 2003. - №2(21). - С. 25 - 34.
2. Каплан, Р. Сбалансированная система показателей [Текст]/ Р. Каплан - М.: Олимп-Бизнес, 2005. - 320 с.
3. Пармендер, Д. Ключевые показатели эффективности [Текст]/ Д. Пармендер. М.: Олимп-Бизнес, 2009. - 264 с.
4. Погодина, Г. Оценка эффективности работы кадровых служб [Текст]/ Г. Погодина// Справочник по управлению персоналом. - 2007. - №9. - С. 16 - 19.
5. Уолш, К. Ключевые показатели менеджмента [Текст]/ К.Уолш. М.: Дело, 2001. - 359 с.

The list of the bibliography cited:

1. Danilin, O. The principles of creation key performance indicator for industrial enterprises [Text]/ O. Danilin// - Managment Company, 2003. - № 2 (21). P. 25 - 34.
2. Kaplan, R. Balanced Scorecard [Text]/ R. Kaplan - M.: Olimp-Business, 2005. - 320 p.
3. Parmenter, D. Key performance indicator [Text]/ D. Parmeter. M.: Olimp-Business, 2009. - 264 p.
4. Pogodina, G. Efficiency estimation work personnel service/ G. Pogodina// Direktory on personnel management. - 2007. - №9. - P. 16 - 19.
5. Wolsh, K. Key management indicator [Text]/ K.Wolsh, M.: Delo, 2001. - 359 p.

РАЗДЕЛ 4: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА

УДК 334

А. А. Ключников*

ХОЛДИНГИ: ПРОБЛЕМЫ ЗАЩИТЫ ОТ АГРЕССИВНОГО ПОГЛОЩЕНИЯ

(Воронежский филиал Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации, Россия)

Ключевые слова: холдинговые компании, рейдерство, антирейдерский аудит.

Аннотация: На сегодняшний момент холдинговые компании являются наиболее эффективными структурами организации и управления бизнесом в различных сферах деятельности. Но при этом в российском законодательстве отсутствует соответствующее нормативное регулирование правоотношений в процессе создания и организации их деятельности. Это ведет к тому, что компании, даже самые крупные и успешные, не застрахованы от незаконного захвата. Чтобы избежать этого, необходима профессионально проведенная ревизия всех сфер деятельности компании. Такую задачу может решить антирейдерский аудит.

Keywords: the holding companies, hostile takeovers, antihostile takeover audit.

The summary: For today the holding companies are the most effective structures of the organisation and a business management in various fields of activity. But thus in the Russian legislation there is no corresponding standard regulation of legal relations in the course of creation and the organisation of their activity. It leads to that the companies, even the largest and successful are not defended against illegal capture. To avoid it, it is necessary professionally audit of all fields of activity of the company. Such problem can solve antihostile takeover audit.

Современная российская экономическая действительность дает еще один пример парадоксальной ситуации, при которой фундаментальные преобразования, происходящие в отечественной экономике, процессы глобализации, вступление России во Всемирную торговую организацию, настоятельно требуют формирования эффективных структур организации и управления бизнесом в различных сферах деятельности, которыми, по общему признанию специалистов, являются холдинговые компании. При этом российское законодательство длительное время не предлагает соответствующего нормативного регулирования правоотношений в процессе создания и организации их деятельности.

В настоящее время в России уже созданы сотни холдинговых компаний, причем успешно действующих, в том числе и в Воронежской области, но «правила игры», по которым должны «играть» их участники, не прописаны, что естественно, создает серьезные проблемы в процессе формирования холдинговых структур и развития цивилизованного бизнеса.

В частности, правовые аспекты деятельности холдинговых компаний обсуждались в рамках

научно-практической конференции, проходившей в Воронеже еще в 1993 году, то есть более 16 лет назад. Но, как показывает практика, за это время мало что изменилось в решении задач по обеспечению процессов «холдингования».

Одной из таких проблем является проблема поглощения предприятий отрасли, являющихся дочерними в холдинге, причем зачастую поглощения «недружественного», связанного, прежде всего, с рейдерским захватом зданий, оборудования и других активов, который приобрел едва ли не масштабы национального бедствия и попирающий все мыслимые нормы права и морали экономической жизни цивилизованного государства.

Общество уже стало привыкать к сценам лихих налетов на многие, как правило, успешные предприятия, отрядов наёмников в масках и с оружием наперевес и набором, в основном липовых судебных решений, перед которыми, как это ни странно, отступают официальные органы правопорядка. Ну, а органы госвласти нередко вообще усиленно стараются дистанцироваться от происходящего. Для такого рода захватчиков и название уже интелли-

* КЛЮЧНИКОВ Алексей Антонович – доцент кафедры государственного строительства и права Воронежского филиала Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации



гентное ввели в оборот: «рейдер» (не «налетчик», не «грабитель», не «бандит», хотя по характеру своих действий они - все вместе взятые).

В этой связи появляется настоятельная необходимость посвятить этой проблеме серию аналитических и экспертных материалов, в которых предложить возможные пути её преодоления.

Несмотря на кажущийся спонтанный характер рейдерского захвата предприятия (как правило, это «дочернее» подразделение холдинга), все его действия планируются по четко отработанной технологии, знать которую необходимо и тем, кто может быть подвергнут захвату.

Рейдерской атаке часто предшествует определенный набор, скажем так, не джентльменских операций по отношению к компании-цели, который именуется «корпоративный шантаж». Он является своего рода «артподготовкой» и включает в себя следующее:

- жалобы в налоговые органы;
- жалобы в правоохранительные органы;
- жалобы и иные обращения в структуры федеральной службы финансовых рынков;
- жалобы в иные контрольно-надзорные органы;
- судебные иски против компании и её добросовестных акционеров;
- «жесткая переписка» с компанией;
- направление всякого рода требований и вопросов (порой весьма абсурдных) к компании;
- прямые обращения к контрольному участнику компании;
- обращения в региональные органы власти вплоть до инициирования депутатских запросов в местных парламентах;
- тотальное инициирование корпоративных действий, которые являются предусмотренной законом реакцией эмитента на осуществление «бесплатных прав» акционеров. Для ОАО «Рудгормаш», ЗАО «Гидрогаз» и других воронежских предприятий картина узнаваемая.

Последовательность в реализации этого антиджентльменского набора может быть иная, важно, что она приводит к одному: кардинальной дезорганизации работы управляющих органов «жертвы». При этом подрывается психологическая устойчивость не только высшего менеджмента компании, но раскачивается ситуация и среди рядовых акционеров, заставляя их усомниться в «непорочности» руководителей, правильности их действий в стратегии развития компании. Эксперты в сфере деятельности бизнес-структур эту целевую конструкцию определяют как «правило трех «за»: заклевать, запутать, запугать».

К сожалению, значительная часть компаний, (в лице собственников бизнеса, исполнительных

органов компаний) подвергшихся первым атакам такого рода шантажистов, всерьез поначалу их не воспринимают, надеясь на силу своих юридических служб и их способность отвести угрозу. Но потом оказывается поздно.

Оборонительные бастионы следует готовить заранее. Для этого российская практика противодействия недружественному поглощению и корпоративному шантажу, пусть пока и не очень богатая, готова предложить свои рекомендации по формированию комплекса защитных действий. Весьма интересной и достаточно полезной является деятельность консалтинговой компании «Ринкон - гамма» (г. Москва) в данном направлении. Она стоит того, чтобы её основное содержание стало достоянием специалистов в области строительства и развития холдинговых структур. Часть элементов корпоративной защиты от недружественных действий оппонентов компании-цели описывается в данной статье.

Холдинговые компании, даже самые крупные и успешные, не застрахованы от незаконного захвата. Степени их уязвимости для корпоративных атак со стороны конкурентов и вообще всех кто промышляет на ниве рейдерства, зачастую не знают даже сами руководители предприятия-цели, что, естественно, не позволяет правильно выстраивать систему защиты и, прежде всего на ранних стадиях возникновения корпоративного конфликта. Поэтому определить степень прочности холдинговых конструкций на случай возможной «необъявленной войны» является одной из важнейших задач всех структур управления (и, в первую очередь, топ-менеджеров) холдинга. Для этого необходима обстоятельная и профессионально проведенная ревизия не только «наличных сил и средств», что, безусловно, важно, но и имеющихся брешей в предстоящей обороне. Такую задачу может решить антирейдерский аудит, структура которого, по мнению экспертов, может выглядеть следующим образом.

Основные подсистемы экспертной оценки уязвимости бизнеса:

I. Наличие и основные формы системы ранней профилактики корпоративных конфликтов.

1. Дополнительная защищенность зон государственной регистрации прав собственности на акции и основные активы предприятия-цели.

2. Наличие или отсутствие профессионального антикризисного штаба предприятия.

3. Наличие реального опыта участия предприятия-цели и его главных акционеров в корпоративных конфликтах.

4.Существование корпоративных «минных полей».

5.Связи дирекции и главных акционеров компании-цели с ключевыми для данного бизнеса ассоциациями предпринимателей.

6.Наличие или отсутствие в регионе антикризисного центра по корпоративным конфликтам.

II. Существующие отношения собственности на бизнес-компания и их ключевые фрагменты.

1. Количественный и качественный анализ структуры уставного капитала компании – цели.

2. Защищённость прав собственности на акции предприятия-цели.

3. Оценка уязвимости приобретения прав собственности на данный бизнес в перспективном с точки зрения исковой давности отрезке времени.

4. Оценка компактности («диссоциированности») бизнеса.

5. Выявление меры и форматов обременения основных производственных активов (залог, арест, хозяйственный спор и т.п.).

6. Анализ проблемности финансового положения и «общественно-политического статуса» мажоритарного акционера или главных совладельцев бизнеса.

III. Состоявшиеся корпоративные и иные внутренние конфликты.

1. Состояние реальных конфликтов среди акционеров (не исключая микроминоритариев), топ-менеджеров, а также между представителями указанных групп корпоративных отношений.

2. Наличие «тлеющих» конфликтов на предприятии-цели.

3. «Забытые» масштабные конфликты прошлого.

4. Внешние корпоративные конфликты, в которые вовлечено предприятие-цель.

5. Уязвимость (или, напротив, безупречность) участия в общественной и личной жизни значимых акционеров – физлиц и топ-менеджеров компании.

6. Наличие или отсутствие корпоративных альянсов среди главных акционеров.

IV. Отношения с третьими лицами.

1. Анализ состояния, динамики и перспективы движения кредиторской задолженности.

2. Формальные и неформальные отношения с федеральными, региональными и местными органами власти, контрольно-надзорными и правоохранительными органами.

3. Характер опеки предприятия со стороны организованных преступных групп. Значимые судебные процессы компании-цели с участием третьих лиц.

4. Постоянные пиар-контакты дирекции и главных акционеров компании-цели.

V. Управленческие и юридико-управленческие аспекты.

1. Оценка криминализированности и общей «затененности» осуществления бизнеса.

2. Качество и применяемые форматы корпоративного управления.

3. Углубленная оценка профессионализма топ-менеджеров, их личной преданности главному акционеру и генеральному директору.

4. Общая оценка профессионализма, связей и морально-этических качеств собственных юристов, судебных сталкеров, опекающих компанию частного охранного предприятия и обслуживающих его внешних консультантов по корпоративному праву и корпоративному управлению.

VI. Рутинные юридические вопросы.

1. Определение степени уязвимости организационно-правовой формы бизнеса и удерживающих компаний.

2. Оценка качества корпоративных нормативных актов.

3. Корректное оформление прав собственности и иных прав на основные активы.

4. Состояние разрешительной документации (лицензии, сертификаты, согласования и т.п.).

5. Оценка уязвимости («околоконфликтного качества») ключевых документов компании и трудовых контрактов с топ-менеджерами.

Предложенная структура проведения антирейдерского аудита при необходимости и при наличии собственного опыта может быть дополнена или изменена.

Если компания-цель действительно заинтересована в создании эффективной защиты, то к проведению аудита привлекаются внешние аудиторы, имеющие солидный опыт аналитической работы деятельности предпринимательских объединений с предоставлением им всей информации, необходимой для формирования серьезных деловых рекомендаций, в том числе и той, которая никогда ранее никому, даже особо доверенным лицам, не сообщалась. В противном случае уберечь компанию от крупных неприятностей не удастся.

Технология и организация проведения антирейдерского аудита весьма разновариантны, прежде всего зависят от заказчика и его интересов, которые он преследует, нанимая антикризисного аудитора и ставя перед ним соответствующие задачи.

Говоря об организации аудита в компании-цели, заказчику крайне важно задать конечные целевые установки на итоговые результаты проверки. С



одной стороны, это сократит время для оценки уязвимости компании (что очень важно, если ситуация уже тревожная), с другой стороны, это позволит сконцентрироваться на самых важных участках предстоящей «обороны».

Накопленный в этом деле опыт отечественных, успешно действующих холдинговых компаний, позволяет выделить определенную конструкцию подготовленного антикризисным аудитором заключения по результатам проверки, который включает в себя:

а) отчет о проделанной работе по сбору и обработке информации;

б) отчет по основным блокам оценки уязвимости бизнеса с выявлением степени такой уязвимости;

в) предлагаемые меры по конструированию или укреплению соответствующих участков корпоративной обороны.

Понятно, что каждый из этих блоков весьма важен для организации защиты, расстановки сил и средств в компании-цели, но формирование рекомендаций по итогам проведенного анализа является тем самым главным звеном, ради которого весь этот трудный процесс затевался, так как они содержат набор соответствующих мер для обеспечения эффективной «круговой обороны», которые должны быть осуществлены антикризисным штабом компании-цели, а при его отсутствии – инициаторами целевого аудита.

Такие меры могут включать в себя следующие действия:

- наведение порядка (своеобразная чистка) в ключевых корпоративных нормативно-правовых актах. Не исключено, что они могут быть заменены на новые;

- разработка новых (можно сказать «недостающих») документов нормативного или не норматив-

ного характера, призванных восполнить пробел в правовом положении компании;

- легализация теневых механизмов управления или их демонтаж в пользу прозрачных схем;

- необходимые в условиях возникшей (или возможной) кризисной ситуации кадровые решения;

- прекращение неких юридических или фактических действий (отношений), сохранение которых является критичным;

- принятие сверхсрочных и срочных мер, направленных на оперативное укрепление корпоративной обороны;

- «расчистка» аффилированности (т.е. вполне законное устранение некоторых групп лиц или их части, например, для целей ухода от признаков заинтересованности);

- подготовка и совершение «срочных» сделок;

- принятие в безотлагательном порядке корпоративных решений (например, решения совета директоров о смене регистратора или обслуживающего банка, решения собрания акционеров об установлении размера объявленных акций);

- проведение переговоров (например, с целью формирования стратегического альянса акционеров или обретение сильного «внешнего» союзника (в числе которых вполне может стать региональное объединение работодателей и предпринимателей);

- описание возможных сценариев и подходов мирного разрешения имеющихся корпоративных конфликтов.

С практической точки зрения наиболее эффективным способом реализации вышеперечисленных действий иногда является включение в состав защитников компании самих антикризисных аудиторов.

Список использованной литературы:

1. Белоусов, О.В. Финансово-промышленные группы, холдинги и концерны [Текст] / О.В. Белоусов// СПС «ГАРАНТ».

2. Белых, В.С. Правовое регулирование предпринимательской деятельности в России [Текст]/ В.С. Белых. М., 2005.

3. Гололобов, Д.В. Акционерное общество против акционера. Противодействие корпоративному шантажу [Текст] / Д.В. Гололобов. М., 2004.

4. Гончаренко Е. Актуальность слияний и поглощений как форм развития российского бизнеса [Текст]/ Е. Гончаренко// Финансовая газета. - 2006. - № 44. - С. 12-16.

5. Горбунов, А.Р. Дочерние компании, филиалы, холдинги. [Текст]/ А.Р. Горбунов. М., 2002.

6. Осипенко, О.В. Российский гринмейл. Стратегия корпоративной обороны [Текст]/ О.В. Осипенко. М.: Юркнига, 2006 – 120 с.

7. Семенов, А.С. Агрессивное поглощение [Текст]/ А.С. Семенов// Акционерное общество: Вопросы корпоративного управления. - 2003. - № 3 (4).

8. Станиславчик, Е. Финансовые последствия слияний и поглощений [Текст]/ Е. Станиславчик// Финансовая газета. - 2005. - № 9. - С. 38-42.

**The list of the bibliography cited:**

1. Belousov, O.V. Financial and industrial groups, holdings and concerns [Text] / O.V. Belousov// SPS "GARANT".
2. Belyh, V.S. Legal regulation of enterprise activity in Russia [Text] /V. S. Belyh. M, 2005.
3. Gololobov, D.V. Joint-stock company against a shareholder. Counteraction to corporate blackmail [Text] /D.V. Gololobov. M, 2004.
4. Goncharenko, E. Urgency of mergers and absorptions as forms of development of the Russian business [Text] / E.Goncharenko// the Financial newspaper. - 2006. - № 44. - p. 12-16.
5. Gorbunov, A.R. Affiliated companies, branches, holdings. [Text] M, 2002.
6. Osipenko, O.V. Russian greenmail. Strategy of corporate defence [Text] / O.V. Osipenko. M: Law books, 2006. – 120 p.
7. Semyonov, A.S. Aggressive absorption [Text]/ A.S. Semyonov// Joint-stock company: Questions of corporate governance. - 2003. - № 3 (4).
8. Stanislavchik, E. Financial implications of mergers and absorption [Text] /E. Stanislavchik // the Financial newspaper. - 2005. - № 9. - p. 38-42.

УДК 338.2

А. А. Кулин*

ОСОБЕННОСТИ СОВРЕМЕННОЙ АНТИМОНОПОЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ГОСУДАРСТВА

(Воронежский филиал Московского гуманитарно-экономического института, Россия)

Ключевые слова: монополия, антимонопольная политика, протекционизм, конкуренция.**Аннотация:** В работе автор анализирует причины, препятствующие созданию и реализации эффективно действующей антимонопольной политики государства.**Keywords:** monopoly, an antimonopoly policy, protectionism, a competition.**The summary:** In the work the author analyzes the reasons preventing creation and realisation of effectively operating antimonopoly policy of the state.

В последнее время на фоне значительных политических и экономических изменений в отечественной литературе несколько сократились публикации о монополиях, хотя Федеральная антимонопольная служба в последние годы стала проявлять себя все активней. Можно вспомнить дело «Алкоа Рус» или ситуацию на рынке автомобильного топлива. Однако актуальность теоретических работ на эту тему за последнее время ничуть не уменьшилась. К сожалению, сократилась возможность обращения к данным об экономической концентрации производства и капитала, которую ранее публиковали федеральные органы государственной статистики.

Следует заметить, что правительству, планирующему добиться бурного роста малых предприятий, этого сделать пока не удалось. Поэтому долгое время концентрация производства оставалась на прежнем уровне.

На наш взгляд, современная антимонопольная политика государства должна включать следующие положения.

1. Временные протекционистские меры. Политика «импортной конкуренции», проводимая

правительством с самого начала реформ, имела один существенный недостаток – возможность потери больших сегментов рынка, в которых отечественная промышленность при несколько других обстоятельствах могла бы достичь высокого уровня конкурентоспособности. Результаты этой политики не заставили себя долго ждать именно с негативной стороны, и некоторые сегменты рынка (можно даже говорить о целых отраслях) были утеряны, или как минимум отброшены назад на позиции, с которых вернуться на даже отечественные рынки можно разве что гипотетически. Но часть отраслей еще выживает за счет «старых запасов» - оборудования и квалифицированного персонала. Однако данная ситуация не может продолжаться долго, и на данный момент фактически себя исчерпала, поскольку капитал (в том числе и человеческий) должен обновляться. История может повториться с другими отраслями и с другими сегментами рынка. Если уже вернуться к опыту развитых стран Запада, то мы увидим, что они зачастую, несмотря на провозглашаемую свободу торговли и конкуренции, прибегают к защите своих производителей, даже

* КУЛИН Александр Александрович – к.э.н., доцент кафедры бухгалтерского учета, анализа и аудита Воронежского филиала Московского гуманитарно-экономического института

если те не представляют страну на внешних рынках. Один из наиболее ярких примеров продемонстрировали США в связи с импортом продукции японского автомобилестроения. В последние годы расширение российских поставок на рынок США ограничивали протекционистские барьеры, введенные после 1998 г. (импорт черных металлов, текстильных товаров, минеральных удобрений и др.) [6]. Некоторые отечественные предприятия черной металлургии даже подверглись обвинению в демпинге и были вынуждены отдать значительные доли рынка. Таким образом, протекционистские меры не являются чем-то из ряда вон выходящим и довольно часто применяются развитыми странами для защиты своих производителей, при этом не считается, что наносится урон конкуренции или эффективности производства. Однако в РФ такая практика применяется довольно редко, хотя в сложившихся условиях следовало бы ее развивать. В обязанности антимонопольных органов должно входить инициирование процессов протекционизма, так как именно антимонопольные органы должны быть в первую очередь информированы о «величине присутствия» той или иной иностранной фирмы на национальном рынке.

2. Реориентация антимонопольной политики на иностранных товаропроизводителей. Вследствие диверсифицированного характера активов иностранных компаний, их транснациональных организационных структур и нередко более значительной конкурентоспособности, по сравнению с отечественными компаниями, прямые иностранные инвестиции могут приводить к повышению концентрации капитала и производства. Транснациональные корпорации, как и фирмы, занимающие доминирующее положение, способны прибегать к ограничительной и антиконкурентной практике. Многие экономисты отмечают, что «...сегодня проблема не в том, чтобы произвести продукцию, а в том, чтобы завоевать рынок и не допустить снижения на нее цен» [5]. Потенциальные возможности для этого может, к сожалению, формировать направленная на привлечение инвестиций государственная политика, когда отдельным компаниям предоставляются исключительные права или допускается создание ими различных неофициальных барьеров, препятствующих доступу на рынок других фирм-конкурентов. И уж если в данный момент вызывают особое беспокойство возможность поглощений национальных фирм иностранными конкурентами, приобретения зарубежными фирмами господствующего положения на рынке, то необходимо оценивать конкурентные последствия появления иностранных фирм в момент выхода на рынок и после того. Такую функцию и

должны выполнять органы, занимающиеся вопросами конкуренции. В свете данных соображений возникает закономерный вопрос, – почему в Реестре предприятий, имеющих на рынке долю более 35 %, нет ни одной иностранной фирмы? Эти фирмы присутствуют на российском рынке в полном объеме и на «равных» условиях и имеют возможность злоупотреблять своим положением. При всем при этом антимонопольные органы не уделяют достаточного внимания иностранным фирмам. С нашей точки зрения, это представляется труднообъяснимым и видится необходимость вести наблюдение за ними, а возможно, даже и в первую очередь.

3. Ужесточение ответственности за злоупотреблением доминирующим положением. Низкая эффективность применения антимонопольного законодательства в значительной степени связана с дефицитом норм ответственности за недобросовестную конкуренцию, включая завышение цен, дискриминацию потребителей и несоблюдение регулируемых тарифов на услуги естественных монополий. Многие предписания антимонопольных органов оспариваются в судах, причем до 40 % завершаются отменой предписаний. Здесь сказываются недостаток квалифицированных кадров, практически занимающихся антимонопольным регулированием и серьезные проблемы в организации их работы [3]. Фактически из первоначально инициированных процессов в отношении злоупотребления доминирующим положением и недобросовестной конкуренции, заканчиваются предписаниями (не оспоренными в судах) только около 10 % дел (как уже упоминалось выше). По сути, предприниматели, имеющие возможность каким-либо образом влиять на конкуренцию, при таковой статистике могут, не особо задумываясь, идти на нарушения антимонопольного законодательства, так как существует слишком много условий, при которых дело может дойти до выдачи предписаний антимонопольными органами. Но даже в этом случае дело может быть оспорено в суде с большой вероятностью вынесения решения в пользу истца. Все это связано с недоработками в российском антимонопольном законодательстве, которое, несомненно, должно совершенствоваться. Однако, пока этого не произошло, и не накоплен достаточный опыт ведения дел антимонопольными органами, возможно, следует увеличить меру ответственности нарушителей, виновных в антиконкурентной деятельности. Даже, если хозяйствующий субъект все же был признан виновным, нарушителю закона будут выданы предписания, и он обязан возместить убытки хозяйствующим субъектам, пострадавшим в результате антиконкурентной деятельности вино-

ного, в одинарном размере. Только потом, в случае неисполнения предписаний, выданных антимонопольными органами, или исполнения их не в срок, виновный несет административную ответственность. С нашей точки зрения, следует увеличить штрафы виновным в неисполнении, а убытки возмещать в двойном размере.

Щадящий режим функционирования антимонопольного законодательства был оправдан только на первых порах, но сейчас возможные крупные финансовые потери вследствие антиконкурентного поведения заставят потенциальных нарушителей внимательнее относиться к Закону.

4. Более тесное сотрудничество антимонопольных органов России с другими комитетами, связанными с промышленной политикой. Одним из недостатков антимонопольного регулирования и реализации экономических реформ в целом является отсутствие четкой цели и стратегии реформирования и, как следствие, - отсутствие стратегии антимонопольного регулирования, которое, как и реформы, происходит преимущественно в русле оперативного реагирования на возникающие проблемы. С точки зрения авторов, это - чрезвычайно важный момент, препятствующий созданию и реализации эффективно действующей антимонопольной политики. Антимонопольная политика должна быть более тесно связана с общей экономической политикой. Эффективность антимонопольного регулирования снижается так же параллелизмом и противоречивостью в деятельности различных госорганов. При этом неопределенной остается ответственность каждого из госведомств за качество и эффективность выполнения возложенных на них функций регулирования соответствующих рынков. В частности, при концентрации в антимонопольных органах регулирующих, контролирующих, исполнительных и карающих функций, отсутствуют механизмы ответственности этого министерства за их должное осуществление. В результате происходит расширение предметных сфер антимонопольного регулирования без должного повышения его эффективности. Нарастивание прав соответствующих органов государственной власти и возможностей в правоохранительной области ведет не столько к повышению качества конкурентной среды, сколько к усилению бюрократической волокиты и произвола. В то же время вследствие нечеткого распределения функций по осуществлению антимонопольной политики между разными ведомствами целые рыночные секторы уходят из-под антимонопольного регулирования, что способствует злоупотреблениям корпораций своим монопольным положением [7]. С этой точки зрения, организационно антимонополь-

ный орган не должен выделяться в самостоятельную структуру исполнительной власти. "Раздувание" антимонопольного органа до размеров самостоятельной структуры является неоправданным. С другой стороны, сокращение позволит более тесно сотрудничать антимонопольным органам с другими комитетами, связанными с экономической политикой. Такое пересечение различных госорганов неизбежно, поскольку все вместе они реализуют единую экономическую политику, и единой целью является повышение конкурентоспособности отечественной экономики, поэтому более тесное сотрудничество очень желательно. Оно позволит более оперативно реагировать на изменения экономической ситуации и поможет исключить дублирование функций и полномочий в деятельности контролирующих органов.

5. Совершенствование законодательной базы антимонопольной политики. Антимонопольные органы, являющиеся структурами исполнительной власти, выступают непосредственными проводниками государственной политики по содействию развитию товарных рынков и конкуренции, предупреждению и ограничению монополистической деятельности и недобросовестной конкуренции. Они исполняют антимонопольное законодательство и наделены широкими юрисдикционными полномочиями [1]. Данные полномочия, осуществляемые антимонопольными структурами как органами государственной власти, являются средствами исполнения конституционной обязанности государства по поддержке конкуренции. Поэтому права антимонопольных органов и их практическая реализация должны строго соответствовать конституционным нормам и принципам, а также публичным интересам в экономике. Поддержка конкуренции - многоплановое экономико-правовое явление, включающее конституционную обязанность государства создать условия для появления, развития и существования добросовестной конкуренции, а также обязанность предпринимателей соблюдать законодательно установленные правила конкурентной борьбы.

Одним из основных элементов российской системы антимонопольного регулирования является Закон от 22 марта 1991 года № 948-1 «О конкуренции и ограничении монополистической деятельности на товарных рынках». Российские экономисты неоднократно указывали на факт несовершенства антимонопольного законодательства в целом, и данного закона в частности [4]. Можно даже встретить следующие высказывания: «...данный Закон можно охарактеризовать как нерациональный и в целом не соответствующий современным представлениям об эффективной государственной экономической политике» [2].



Наиболее часто претензии предъявляются к отсутствию правовых норм определения монополю высокой цены, недостаточной проработке перечня критериев ее определения. Фактически, в условиях хронической недозагруженности производственных мощностей, столь характерной для современной экономики России, монополю высокой может считаться чуть ли не любая цена любого товара.

Закон оперирует такими аморфными понятиями, как «требования добропорядочности, разумности, справедливости», которые в различных условиях могут меняться, тем более с точки зрения различных субъектов. Здесь можно указать на классический пример с антитрестовским законом Дж. Шермана, принятым в США в 1890 г. Запутанность и двусмысленность формулировок, отсутствие стройного механизма реализации и наличие множества лазеек сделали его абсолютно неэффективным [2]. Провозгласив незаконным сотрудничество фирм посредством торговых объединений, закон спровоцировал их

вынужденное слияние на стадии производства, что привело лишь к усилению концентрации бизнеса. Таким образом, он привел к обратному результату, нежели ожидалось, и тем самым только усугубил ситуацию. Следовательно, чем проще и яснее будет российское антимонопольное законодательство, тем меньше вероятность подобных исходов.

Очевидно, что российская антимонопольная политика нуждается в непрерывном совершенствовании. Однако такое положение на данном этапе выглядит закономерным. Аналогия с тем же законом Дж. Шермана указывает на то, что в стране, которая является родоначальницей антимонопольного регулирования, так же существовали проблемы в данном вопросе на этапе становления законодательства. Все развитые страны сталкивались с проблемой чрезмерной концентрации уже на протяжении сотни лет. А для России этот вопрос встал чуть более 15-ти лет назад, и разработать эффективную политику, противодействующую «провалам рынка», еще только предстоит.

Список использованной литературы:

1. Закон РСФСР от 22 марта 1991 г. N 948-1 "О конкуренции и ограничении монополистической деятельности на товарных рынках" (с изменениями от 24 июня 1992 г., 25 мая 1995 г., 6 мая 1998 г., 2 января 2000 г., 30 декабря 2001 г., 21 марта, 9 октября 2002 г.). Ст. 12. Справочно-правовая система Консультант Плюс.
2. Балацкий, Е. Недостатки антимонопольного регулирования [Текст]/ Е. Балацкий// Экономист, - 2003. - № 5. - С. 47-53.
3. Государственная антимонопольная политика: практический опыт и задачи совершенствования законодательства [Текст]. - Российский экономический журнал.-2001. - № 4. - С.12.
4. Еременко, В.И. Антимонопольное законодательство в РФ [Текст]/ В.И. Еременко. - Государство и право. - 2001. - №3. - С. 21-31.
5. Комаров В. Прямые иностранные инвестиции и транснациональные корпорации [Текст]/ В. Комаров// Экономист. - 1999. - №7. - С. 89-95.
6. Протекционизм в международной торговле [Текст]// БИКИ. - 2003. - № 76. - С. 6-7.
7. Тотьев, К.Ю. Правовая поддержка конкуренции в России [Текст]/ К.Ю. Тотьев. - Государство и право. - 1997. - №12. - С. 12-14.

The list of the bibliography cited:

1. The law of RSFSR of March, 22nd, 1991 N 948-1 "About a competition and restriction of monopolistically activity at the commodity markets"
(With changes of June, 24th, 1992, in May, 25th, 1995, in of May, the 6th, 1998, in January, 2nd, 2000, in December, 30th, 2001, in March, 21st, in October, 9th, 2002). Item 12. Legal-reference system the Adviser Plus.
2. Balatsky, E. Drawbacks of antimonopoly regulation / E.Balatsky//the Economist, - 2003. - № 5. - p. 47-53.
3. The state antimonopoly policy: practical experience and problems of perfection of the legislation. - Russian economic journal.-2001. - № 4. - p.12.
4. Eremenko, V.I. The antimonopoly law in the Russian Federation /V.I.Eremenko. - State and right. - 2001. - №3. - p. 21-31.
5. Komarov V. Direct foreign investments and transnational corporations / V.Komarov// Economist. - 1999. - №7. - p. 89-95.
6. Protectionism in the international trade//BIKI. - 2003. - № 76. - p. 6-7.
7. Totev, K.Ju. Legal competition support in Russia/K.J.Totev. - State and right. - 1997. - №12. - p. 12-14.

РАЗДЕЛ 5: ЭКОНОМИКА И ОБЩЕСТВО

УДК 18

Г. В. Вишина*

АКСИОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПЕДАГОГИКИ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ (Воронежский государственный технический университет, Россия)

Ключевые слова: аксиология, педагогика, личностные ценности, самосовершенствование, развитие личности.

Аннотация: В работе автор анализирует основные аксиологические аспекты педагогики высшей школы и степень ее влияния на развитие и воспитание студентов в структуре высшего образования.

Keywords: axiology, pedagogics, personal values, self-improvement, development of the person.

The summary: In the work the author analyzes the basic axiologic aspects of pedagogics of the higher school and the degree of its influence on the development and education of students in the structure of higher education.

«Аксиология - философское учение о материальных, культурных, духовных, нравственных и психологических ценностях личности, коллектива, общества, их соотношении с миром реальности, изменении ценностно-нормативной системы в процессе исторического развития», - утверждают авторы «Педагогического словаря» [1, С. 7]. Аксиология в современной педагогике высшей школы выступает как методологическая основа, определяющая систему дидактических принципов, методов и технологий развития и воспитания студентов с учетом ценностей современного социума и самореализации личности в структуре высшего образования.

Образовательная структура высшего образования содержит четыре основных компонента:

1. Информационно-знаниевый.
2. Ценностно-целевой.
3. Технологический.
4. Результативный.

«Ценностно-целевой компонент включает спектр образовательных и профессиональных целей, а также ценностных ориентаций обучающихся», - рассуждает В.А. Козырев [2, С.70].

Если образовательные цели и задачи определяются экономическими или социально-экономическими потребностями общества, то ценностные компоненты высшего образования детерминированы традициями или установками общества.

Многообразие личностных ценностей связано с многообразием личностных «жизненных маршрутов» и установок студентов, которые у них были сформированы в семье и в средней школе.

Многообразие личностных ценностей студентов связано с многообразием их психологических особенностей. Эта многовариантность индивидуумов позволяет оказывать педагогическое воздействие на формирование положительной парадигмы

социально-нравственных ценностей в процессе обучения в вузе.

При обучении студентов в Воронежском государственном техническом университете, например, на кафедре «Связи с общественностью и педагогика» при подготовке специалистов (в будущем, возможно, бакалавров и магистрантов) возникает потребность в освоении «аксиологического контекста», связанного с изучением социально-культурных традиций общества и с историей культуры региона.

Аксиологический контекст формируется при реализации трех основных компонентов:

1. Информационно-знаниевого.
2. Технологического.
3. Результативного.

Повышается социокультурная роль выпускника специальности «связи с общественностью», поскольку его будущая профессиональная деятельность непосредственно связана с реализацией инновационных запросов современного общества, формирующихся в РФ.

Собственно аксиологические понятия студенты осваивают при изучении философии. Цели и задачи высшего профессионального образования предполагают, что в процессе изучения специальных профессиональных дисциплин «аксиологические ценности» переходят из информационной парадигмы общеобразовательного уровня, из философских категорий и положений в систему личностно-профессиональных представлений, понятий и убеждений.

Аксиологический аспект высшего профессионального образования, который является основой менталитета личности будущего профессионала, составляет социально-нравственное содержание его профессионально-личностных целей и задач.

В этом случае можно будет сохранить социально-нравственные трехсотлетние традиции российской высшей

* ВИШИНА Галина Викторовна – к.п.н., доцент кафедры «Связь с общественностью и педагогика», ВГТУ



школы, которая всегда стремилась воспитать активного гражданина патриота и интеллигента, сознательно принявшего традиционные идеалы нравственности для построения личной жизни и профессиональной деятельности.

Аксиологический аспект в настоящее время требует активного обращения к анализу аксиологических категорий.

Эта работа требует обращения к данной тематике в рамках аудиторной и научно-исследовательской работы педагогов кафедры «СО и П» ВГТУ, в аспекте воспитательных и развивающих целей. Темы конференций и семинаров, темы курсовых и дипломных работ должны включать проблемы аксиологического аспекта, обсуждение которых призвано фокусировать внимание студентов на данной проблематике и самостоятельном поиске ответов на возникающие социально-культурные потребности.

Аксиологический аспект обучения, воспитания и развития личности специалиста является важнейшим компонентом гуманизации и гуманитаризации обучения высшей школе.

По замыслу педагогов, проблемы мира и терроризма, проблемы войны и мира, забота о социально-нравственном климате в обществе, забота о сохранении и поддержании здоровья, ценность непрерывного образования для профессионалов, понятия личного достоинства и личной чести, совести и справедливости должны быть включены в учебный материал. Эти проблемы студенты не будут активно обсуждать, если преподаватель сознательно не создает «дидактические ситуации».

В большинстве случаев педагог должен поддерживать дискуссии и диспуты, развивать обсуждение аксиологических аспектов в каждодневной практике, при проведении заседаний научных кружков и в процессе научных консультаций.

В настоящее время студенческая молодежь стыдится и избегает обсуждать поиски духовных ориентиров.

Идеология СМИ РФ - это «философия потребительского общества», идеалы «американской мечты», «синдром успешности», которые оценивают качество жизни человека только в финансовых категориях, создают ложное впечатление у молодежи о «ненужности» духовных ценностей для жизни человека в условиях рыночной конкуренции.

«Аксиологический аспект» раскрывает многообразие целей жизни, включая творчество и самореализацию личности. Для студентов специальности «связи с общественностью» аксиологический аспект должен быть включен в структуры дидактических, развивающих и воспитательных целей и задач по каждой дисциплине.

Удачным опытом расширения аксиологических аспектов является включение технологий, методов, приемов и средств музейной педагогики на примере активного общения студентов этой специальности.

Это формы «активного посещения» экспозиций Воронежского областного краеведческого музея,

Воронежского областного художественного музея им. И.Н. Крамского, Воронежского областного литературного музея им. И.С. Никитина с последующими обсуждениями в аудитории вуза.

Особое место занимают экскурсионные поездки в Киев (2003), в Нижний Новгород (2007), в Орел и Музей-усадьбу И.С. Тургенева «Спасское Лутовиново» (2009). В каждой из этих поездок происходит активное развитие личности студентов, происходит усвоение гуманитарных ценностей, имеющих национальное и общемировое значение.

Посещение музеев раскрывают содержание и социально-нравственную роль общечеловеческих и национальных культурных ценностей

Музейная педагогика соединяет цели и задачи учебных дисциплин с традициями мировой и отечественной культуры, опираясь на возможности музейных экспозиций, насыщенных подлинными свидетельствами прошедших эпох.

На встрече с главным хранителем Воронежского областного литературного музея имени И.С.Никитина А.В. Русановым в октябре 2008 г. студенты ВИВТ уже приступили к подготовке празднования «Года Кольцова», посвященного 200-летию со дня рождения А.В. Кольцова.

Студенты познакомились с понятием работы «музейного хранителя». Они услышали рассказ о принципах коллекционирования и сохранения музейных коллекций, познакомились с образцами печатных изданий XIX и XX вв. поэзии Алексея Васильевича Кольцова.

В связи с открытием обновленных экспозиций в административно-экспозиционном корпусе Воронежского областного литературного музея имени И.С.Никитина первые группы студентов уже посетили экспозиции музея и Выставку, посвященную 200-летию юбилею воронежского поэта.

Рыночные потребности капиталистического общества, пережив процесс технократического бума «общества потребления» в XXI в., уступают место гуманистическим социально-нравственным ценностям, которые человечество еще в эпоху Возрождения сформулировало как аксиологический контекст гармоничной жизни человека и общества.

Эти идеалы включают мысли о самоценности личности человека, о способности человека к самосовершенствованию, о том, что человек не только удовлетворяет свои частные интересы и потребности каждого дня, но и творит мир, созидает прекрасные образцы искусства, облагораживает Землю, заботится о счастье и здоровье своих близких.

При проведении социологического опроса в Англии, большинство коренных жителей сообщили, что счастье они обрели в семейной жизни, что самое главное для них - здоровье детей и родителей, что они предпочитают больше времени проводить в кругу родственников и друзей, чем десятилетия посвящать профессиональной карьере.

Естественно, что молодое поколение стремится к финансовой независимости, к быстрой и успешной карьере, но эти стремления не должны обесценивать любовь и семью, здоровье и самореализацию человека.

Возможно, что в настоящее время молодому человеку трудно поверить, что следование своим интересам и способностям, в будущем, могут стать основой его личного счастья, стать достоянием общества и реального успеха, а не однократной финансовой удачи.

Список использованной литературы:

1. Горбачева, Д.А. Аксиологический подход к развитию творческого потенциала в учреждениях культуры [Текст] / Д.А. Горбачева // Вестник МГУКИ. – Москва, 2008. – №5 (6). – С.137-141.
2. Коджаспирова Г.М. Педагогический словарь [Текст] / Г.М. Коджаспирова, А.Ю. Коджаспиров. – М.: ИЦ «Академия», 2005. – 176 с.
3. Козырев В.А. Развитие гуманитарной образовательной среды педагогического университета [Текст] / В.А. Козырев // Актуальные проблемы гуманитаризации высшего образования. Сб. науч. тр. – Воронеж: Изд-во ВГУ, 2000. – С. 70.
4. Слостенин, В.А. Введение в педагогическую аксиологию [Текст] / В.А. Слостенин, Г.И. Чижакова. – М.: Издательский центр «Академия», 2003. – 185 с.

The list of the bibliography cited:

1. Gorbachev, D.A. Axialogic approach to development of creative potential in the culture establishments [Text] / D.A.Gorbachev//Bulletin MSUKI. – Moscow, 2008. – №5 (6). – p.137-141.
2. Kodzhaspirova G.M. Pedagogical dictionary [Text] / G.M.Kodzhaspirova, A.J.Kodzhaspirov. – M: ITS "Academy", 2005. – 176 p.
3. Kozyrev V. A. The development of humanitarian educational environment of pedagogical university [Text] / V.A.Kozyrev//Actual problems of humanitarization of higher education. Collection of scientific works. – Voronezh: Publishing house VGU, 2000. – p. 70.
4. Slastenin, V.A. The introduction into pedagogical axiology [Text] / V.A.Slastenin, G.I.Chizhakova. – M: Publishing centre "Academy", 2003. – 185 p.

УДК 316.66

С. В. Никишин*

ФОРМИРОВАНИЕ РЕСУРСОВ ЛИЧНОСТИ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ

(Воронежский государственный педагогический университет, Россия)

Ключевые слова: социальные отношения, личность, социализация, самоидентификация, социальные роли.

Аннотация: Реальная личность в современном обществе - это результирующая многих социальных отношений, многоплановых воздействий отдельных индивидов и различных общественных групп на человека в течение всей его жизни. От того, насколько высоки будут личностные качества общественного большинства, зависят судьбы цивилизации. Поэтому очень важным представляется рассмотреть некоторые глобальные процессы, в ходе которых формируются личностные ресурсы общества.

Keywords: social relations, a person, socialisation, self-identification, social roles.

The summary: A real person in the modern society is a resultant of many social relations, multiplane influences of separate individuals and various public groups on the person during all his life. Because of that, personal qualities of the public majority will be how much high, destinies of a civilisation depend. Therefore very important it is represented to consider some global processes during which personal resources of a society are formed.

Реальная личность в современном обществе - это результирующая многих социальных отношений, многоплановых воздействий отдельных индивидов и различных общественных групп на человека в течение всей его жизни. От того, насколько высоки (и с нравственной, и с интеллектуальной позиций и, и с точки зрения физического здоровья) будут личностные качества общественного боль-

* НИКИШИН Сергей Вячеславович – к.ф.н., доцент кафедры философии ВГПУ



шинства, зависят судьбы цивилизации. Поэтому очень важным представляется рассмотреть некоторые глобальные процессы, в ходе которых формируются личностные ресурсы общества.

В начале статьи необходимо сказать о **социализации** - процессе становления личности в социуме. В ходе этого процесса развиваются такие качества человека, без которых невозможна полноценная жизнь среди себе подобных: умение эффективно и на многих уровнях общаться, играть полезные социальные роли, занимать определенные места в общественной структуре, разрешать социальные проблемы и противоречия во имя собственного развития и развития всего человечества.

Специфическими особенностями социализации являются следующие:

- во-первых, социализация - жизненно важное в общечеловеческом масштабе дело. Если оно будет проводиться недостаточно хорошо, общество погибнет, поскольку от успешности усвоения новыми поколениями ролей и статусов зависит, сможет ли общество сохранить свои достижения и приумножить их;

- во-вторых, в ходе социализации происходит **самоидентификация** личности, то есть выработка ею представления о себе самой. Сразу после рождения ребенок не чувствует себя отдельным от матери, не разделяет восприятия органов чувств. Нельзя сказать, что новорожденный видит, слышит, ощущает. Он видит-слышит-ощущает-осязает-находится с матерью - и все без какого либо разделения на отдельные чувственные восприятия. Поэтому столь важно первичное сохранение длительного телесного контакта дитя и его мамы. (3). Ребенок рискует психически пережить малую смерть, если его насильно и надолго оторвут от породившей его - это подобно отрыву живой части от живого целого (руки от туловища). Впрочем, утешительно, что ребенок не осознает, что такое часть, что такое целое, он просто плачет. Мы можем сконцентрироваться на каком-то одном ощущении - слухе, например, и сказать: "Я слышу". Младенец не может, ибо у него нет представления о "Я" как отдельной от всего мира сущности. Постепенно он начинает различать свое Имя, отличать себя от мамы, маму от папы, один предмет от другого через их разные формы и функции. То, каким образом он будет отличать себя, уверенно глядя на вещи и разделяя их или страшаясь, получая ответы на свои "почему", либо слушая глупые отговорки родителей, завязывая дружеские отношения или страдая от агрессии - все это зависит от конкретики факторов социализации. Но каковы бы ни были особенности социоприродного окружения, можно четко обо-

значить: социализованная личность самоидентифицируется в течение всей жизни как отдельное "Я", как человек определенной национальности, принадлежащий к определенной семье, как обладатель социальных ролей и статусов, как родитель. Весь этот багаж самоидентификации человек несет до самой смерти. От того, насколько успешно он идентифицируется с различными ролями и статусами, полезными для него и для общества, - зависит его жизненный успех и приспособляемость, успешное достижение жизненных целей. Наконец, если в самоидентификации человека преобладают позитивные настроения, если он ощущает себя успешной личностью, профессионалом, любящим и любимым существом, творцом, то он, даже пережив трудные времена, может сказать: "Жизнь удалась!" - подобно довольному коту из анекдота, выбирающемуся из мусорки с обглоданной косточкой, однако при этом лучащемуся радостью жизни;

- в-третьих, процесс социализации - это процесс многократного отражения человека в обществе и общества в человеке (об этом говорят мыслители, придерживающиеся марксистской теории отражения - от, собственно, К. Маркса - до Э.В. Ильенкова). Без отражения невозможна никакая самоидентификация. Знаменитому поэту и певцу Юрию Антонову принадлежат слова: "Гляжусь в тебя, как в зеркало, до головокруженья". Также ребенок смотрит на окружающих, на их реакцию на его поведение, на то, что им нравится в нем, а что - нет - и ведет себя адекватно этой реакции - честно приспособливается либо хитрит, если реакция противоречива, либо капризничает-протестует. Окружающие, соответственно, воспринимают его реакцию-на-их-реакцию и корректируют свое поведение с целью определенного образовательного, воспитательного или манипуляционного воздействия. Так повторяется множество раз - и когда человек вырастает - до самой смерти. Фактически личность живет в мире отражений - осознанном и неосознанном. Его окружение, если оно проникнуто лицемерием, ханжеством, формализмом и эгоизмом можно назвать "королевством кривых зеркал" - в нем легко потерять искренность нравственных качеств, ибо никому она не нужна. Но если человек "не видит мелкого в зеркальном отражении" и воспринимает социум как гигантское зеркало, в котором каждый отражается во всех и все - в каждом, то в конечном счете он учится "ловить" и примерять к себе отражения тех реалий, без которых общество жить как таковое не может. Социум может обойтись без бухгалтерских балансов, но без нравственности не может - иначе войны никогда бы не заканчивались; можно обойтись без

подхалимажа и приспособленчества перед высшими по социальному статусу, но без здорового коллективизма, определяющего права, обязанности и признающего заслуги членов коллектива, сколь-нибудь длительное время обойтись нельзя;

- в-четвертых, социализация - это парадоксальный процесс, в ходе которого человек, с одной стороны, идентифицируется со своим "Я", но, с другой стороны, учится постоянно выходить за пределы собственных представлений о себе и о мире. Это происходит в ходе освоения новых социальных ролей и статусов и избавления от старых, ненужных, - подобно змее, которая по весне сбрасывает кожу и предстает выросшей и украшенной новым блестящим чешуйчатым узором. Например, подросток, которого в школе все (включая его самого) считали малоспособным к какой-либо умственной деятельности - по причине неусидчивости и стойкой нелюбви к классно-урочной системе преподавания, "чудом" поступает в ВУЗ и по прошествии десяти лет становится, скажем, выдающимся политологом и политическим обозревателем. Что произошло? - Выход за пределы социального статуса "двоечника", "дурачка". Почему это стало возможным? - Из-за того, что человек не поверил до конца окружающим, приписавшим ему такой статус, задумался о том, какие социальные роли будет играть, став взрослым, и достиг своей цели. Однако если личность этого человека динамична и целостна, то он сможет выйти и за пределы роли успешного политолога и связанного с этим престижного статуса. Если ему, например, придется выбирать между карьерным ростом через оправдание антинародной деятельности влиятельных политиков и началом деятельности на ином жизненном поприще - он выберет последнее. Почему? По той причине, что целостность определяется наличием личностно-образующего "стержня", каковым является система нравственных норм и универсальных ценностей добра, красоты, справедливости. Поскольку эти нормы универсальны (то есть, используя их, можно определять оптимальный путь развития человечества в целом и отдельных государств и социальных групп) - постольку через них человек имеет доступ к "котлу" жизненной силы цивилизации, к духовно-культурным ресурсам всего общества. Целостная личность, таким образом, всегда больше, чем совокупность её социальных ролей и статусов. Если человек полностью идентифицирует себя со статусно-ролевым набором (например, муж - отец - бизнесмен - начальник - зять - охотник-любитель - владелец престижного "черного бумера" и т.п.), то он "запер" свою личность в клетку. При хорошем достатке эта клетка может быть "золотой". Однако

многих она не уберегает от так называемого "кризиса среднего возраста", который наступает обычно в районе 40-летия и обусловлен следующим: на фоне "сыплющегося" здоровья оказывается, что все приобретенное уже не приносит желаемого удовлетворения, а на развитие в другой области, на творчество уже не остается силы воли - а главное - веры в свои способности. В итоге инициируются запои, разгул ("седина в голову - бес в ребро"), семейные разочарования и разводы, поиск виноватых, депрессии и другие негативные состояния.

Таким образом, если мыслить в глобальных масштабах развития общества, необходимость периодического выхода за рамки устаревающих ролей и статусов очевидна. Совершенствование социокультурной системы подразумевает и совершенствование её членов. Последнее возможно только в ходе постоянной социализации, направленной как на усвоения личностью востребованных ролей и статусов, так и на формирование умения их критически осмысливать и в изменившихся обстоятельствах - отвергать. К сожалению, с точки зрения политиков, руководящих отдельным государством и желающих сохранить свою власть, задачи социализации видятся иначе. Правящей элите желательно, чтобы широкие народные массы придерживались одних и тех же ролей и статусов в течение жизни - а то, чего доброго, примутся бороться за руководство государством. Исполняя желание правящей элиты, образовательная система не учит человека быть универсально развитой личностью, способной в течение жизни реализоваться во многих сферах социального бытия (и в экономической, и в политической, и в личной жизни, и в духовном развитии).

- в-пятых, особенности процесса социализации указывают на одну интереснейшую особенность общественного развития: люди, "примеряя" к себе роли и статусы, исходя из тех или иных отражений общественного мнения в них самих, реализуют игровую форму развития (1). Далеко не простой художественной формулой является выражение У. Шекспира: "Вся жизнь - театр, а люди в нем актеры". Ребенок в своих играх примеривает социальные роли "понарошку", а взрослый старается это делать слишком серьезно. Тем не менее, последний тоже надевает на себя маску на "карнавале жизни" и живет согласно сценарию игры. Действительно, социальная роль и статус - это маски, необходимые к ношению в тех или иных условиях (на работе, дома, в дружеской компании). Для всех наличных условий есть сценарии-образцы поведения, которых рекомендуется придерживаться. Эти сценарии могут быть формальными (например, воинский



устав, прописываемые в трудовом договоре правила поведения на рабочем месте, правила спортивных соревнований и т.п.). Существует и огромное количество неформальных сценариев (система представлений о наиболее правильном поведении в рамках той или иной общественной группы). От детских игр, способствующих формированию личности, взрослые социализационные игры отличаются разнообразием "ставок": это и пресловутые деньги, и престиж, и огромные периоды времени (потраченные на "зарабатывание престижа и денег), и здоровье, и, в конечном счете, вся жизнь. Такие ставки заставляют человека бояться вступать в бурные волны самостоятельного статусно-ролевого творчества. Человек может "намертво" вцепиться в свой статус, например, мелкого бизнесмена, имеющего на городском рынке несколько "палаток". Он сделает так из страха потерять все достижения, что дала ему данная социальная роль. Через механизм страха потери благ, с одной стороны, и удовлетворенности своим спокойным и сытым социально-экономическим положением, с другой стороны, индивид рискует "прирасти" к социальной роли, осуществить преимущественную идентификацию только с ней. Так, чиновник может забыть, что когда-то был ребенком, и ныне - в первую очередь человек, выполняющий абсурдные правила бюрократической системы. В результате такой "забычивости" он может стать равнодушным, нравственно нейтральным к бедам других людей, идущих к нему за помощью. Если этот человек попадает на ключевой пост по распределению средств, выделенных на социальное обеспечение, то, даже если он не взяточник, финансирование от него получают те, у кого в порядке бумаги (пусть и купленные, не заслуженные), а не те, кто более всего нуждается. Между прочим, особо нуждающимся, зачастую, некогда разбираться в хитросплетениях бумаг, ибо все силы тратят они на борьбу со своей нуждой.

Таким образом, в течение жизни необходимо помнить о "театральной" природе социума и не становится рабом определенных социальных ролей, статусов и сценариев. В конечном счете, в театре жизни есть место свободной социальной импровизации, есть также место тому, чтобы человек был "сам себе режиссер". Если формирующаяся личность не сможет написать самостоятельно свой жизненный сценарий, то она даже в самом демократичном государстве не сможет воспользоваться многочисленными свободами. Таким образом, с точки зрения социального развития личности, выражение Христа "Будьте подобны детям...", можно интерпретировать так: ребенок с легкостью при-

меряет на себя различные роли в ходе игр, он фантастически быстро обучается им, но он легко может менять роли - взяв его в пример, надо относиться и к "взрослым ролям", воспринимая их как часть игры. Многим педагогам известно, что игровое обучение - одно из самых эффективных, а психологи знают, что метод снятия стрессов через игру также очень хорош. Если личность не будет забывать об этом и, вдобавок, станет понимать сценарии игр и не участвовать в жестоких и бессмысленных "маскарадах", его развитие обретает существенный потенциал.

К сожалению, далеко не всегда люди играют в социальные игры безопасного характера. Иные социальные роли бесчеловечны и разрушительны: к таковым относятся криминальные социальные роли (киллер, наркодиллер, вор, браконьер); военные социальные роли (каратель, тупой генерал-бюрократ, посланный для ведения боевых действий, старослужащий, издевающийся над молодыми солдатами, наемник, воюющий ради наживы под флагом того, кто больше платит); многие политические социальные роли (диктатор или военная хунта, репрессирующая инакомыслящих, террорист); социальные роли любого характера, связанные с разрушением окружающей среды (тот же политик, дающий за взятку разрешение на захоронение токсичных отходов, директор завода, не устанавливающий на предприятии очистные сооружения; заготовитель леса, делающий свое дело нелегально либо вопреки здравому смыслу; ученый, испытывающий ядерное оружие либо изобретающий токсичные вещества); религиозные социальные роли, связанные с фанатизмом (террорист-фанатик, инквизитор, сжигающий еретиков на костре, проповедник, разжигающий религиозную рознь). Список разрушительных социальных ролей, которые "изобрело" человечество в ходе своей истории, можно длить очень долго. Однако, на основании перечисленного в этом абзаце можно заключить, что разрушительная роль - это любая, способствующая уничтожению людей, нанесению ущерба их здоровью, нравственной и интеллектуальной деградации, разрушению окружающей среды и тому подобным, опасным для выживания социума явлениям. Даже высоконравственные люди могут, в силу обстоятельств, играть ситуативные разрушительные роли. Например, гуманистам разных эпох приходилось участвовать в войнах, противных их естеству (можно вспомнить Сократа, Даниила Андреева). В ситуации, когда высоконравственный человек, принимает на себя разрушительную социальную роль он, как правило, действует по принципу "из двух зол вы-

бирают меньшее". Так поступил Даниил Андреев, отправляясь на фронт убивать врагов, ясно при этом осознавая, что, если наступление фашистов не остановить, то оно закончится беспрецедентным уничтожением многих народов, в том числе и русского, на бескрайних пространствах Евразии. Вступающий на путь "меньшего из зол" выбирает узкую тропку между пропастями бесчеловечности. В них "срывались" многие революционеры, которые, веря в идею торжества мира, равенства и гармонии между людьми, обрекали массы на смерть. К подобным случаям вполне подходит поговорка "благими намерениями усеяна дорога в ад". В связи с этим, без крайней - и даже вопиющей, необходимости, нельзя выбирать ситуативную разрушительную роль, и, тем более, неприемлема она для личного обогащения (например, участие в вырубке ценнейших лесов ради продажи их за границу). В нашем обществе существует немало созидательных ролей, освоив которые можно вполне устроить свою жизнь.

К глубокому сожалению, наше общество нельзя назвать социумом восторжествовавших созидательных ролей. Скорее, это общество компромисса между разрушительными и творческими ролями и жизненными сценариями. Например, невозможно назвать сценарии деятельности нашего президента и правительства вполне созидательным, если они пополняют бюджет страны за счет экспорта ресурсов. С одной стороны, прибыль государства (и, следовательно, политической элиты) растет, но этот процесс сопровождается такими деструктивными изменениями, как ресурсное обеднение страны, загрязнение окружающей среды, нежеланием делать "экономическую ставку" на развитие высоких технологий и интеллектуального потенциала России (а именно такая ставка, например, вывела Японию в число богатейших держав мира). Все эти негативные явления угрожают стабильности будущего развития страны. Поэтому очевидны разрушительнейшие элементы в деятельности власти имущих. Предоставляемые государством социальные роли вообще не предрасполагают к творческой работе, поскольку имеющиеся проблемы "по старинке" легче решить через давление, бюрократию, спекуляцию, ограбление собственной страны, обман народных масс. Чем выше статус политика, тем труднее ему быть творцом и новатором, ибо если он будет слишком противоречить сложившейся системе, то сможет пасть от рук наемного убийцы, погибнуть при загадочных обстоятельствах (например, в авто- или авиакатастрофе - достаточно вспомнить странную гибель Михаила Евдокимова, юмориста и политического деятеля).

Из-за того, что общество живет в мире противоречивых тенденций развития и деградации, уничтожения и творчества, в нем нередко случаются статусно-ролевые конфликты - когда человек вынужден исполнять социальную роль, каковую не желает, либо одна роль приходит в противоречие с другой. Например, следователь уличил в преступлении близкого друга или родственника - его профессиональная роль заставляет его отдать приказ о задержании, а его предписанный семейный статус и неформальная роль друга не позволяют это делать. Или жена, узнав об измене мужа, как мать должна думать о сохранении семьи ради детей, но как свободный гражданин может развестись.

Таким образом, мир общественных ролей и статусов, хоть и представляет собой социальную вселенную жизненного маскарада, но полон опасными для развития человека и общества "искушениями" - властью, удовольствиями, доходом, гордостью, вредными привычками, ненавистью к врагам, завистью и т.п. Важная задача социализации в том, чтобы дать человеку реально действующие способы противодействия этим искушениям, которые и не изматывали бы человека и позволяли бы ему гармонично совершенствоваться (например, научить играть созидательные, лично и общественно выгодные социальные роли и установить хороший доход за их выполнение: скажем, ученый-эколог, учитель, социальный работник - весьма доходные в Западной Европе профессии). Если социальные системы образования и воспитания этого не дают, то человек должен разработать эту систему сам - особенно, став взрослым, самостоятельным членом общества.

Из сказанного выше, с очевидностью следует, что качество социализации зависит от того, какие культурные ценности, нормы и правила прививаются формирующейся личности и от того, насколько осознан процесс формирования личностных качеств. В том случае, если индивиду прививаются жизненные правила типа «человек человеку волк», «после нас - хоть потоп», «цель оправдывает средства», формируется негармонично развитая личность, поведение которой отклоняется от универсальных норм человеческого сосуществования. «Отклоняющееся» (девиантное) поведение разрушительного характера проявляется в жестокости, эгоистичности, грубости, невежестве, развратности и других подобных качествах. Постепенно, в том случае, если эти качества формируются у многих индивидов, их стараются оправдать перед общественным мнением, зачастую занося в категорию «отклоняющихся» гениев, альтруистов, просто бескорыстных, нравственно развитых людей, не-



стяжателей, сторонников здорового, гармоничного сосуществования с природой. Аргументы, которые выдвигаются для оправдания отклоняющегося поведения и разделяемые какой-то группой, называются "нормами оправдания". Например, книга Гитлера "Mein Kampf" с бесчеловечной, ненаучной и, более того, безумной концепцией превосходства "арийской расы" над всеми остальными - это собрание норм оправдания для расистского человеконенавистнического поведения как для эсэсовцев 30-х-40-х гг. прошлого столетия, так и для современных "бритоголовых", "черно-" и "коричневорубашечников". В социологической теории существуют понятия социально одобряемые и социально осуждаемые отклонения (девиации). В качестве одобряемых современным обществом рассматриваются такие отклонения, как научная гениальность, сверх-интеллектуальность вообще, выдающийся талант в какой-либо области, политическая харизма, "чутье бизнесмена", феноменальные здоровье и физические данные и т.п. Стоит заметить, что большинство из перечисленных качеств были социально осуждаемы в Западной Европе (да и в России) в эпоху Средневековья. Интеллектуалов, стремящихся к научному познанию бытия вне "лона церкви", преимущественно сжигали во избежание заражения широких масс их "отклонением", не иначе как "от диавола" полученным. В различных обществах в различные исторические эпохи в качестве социально одобряемых или осуждаемых отклонений могут выступать совершенно различные личностные качества. Иной раз социальное большинство до такой степени жестоко и невежественно, что готово предать анафеме любую "белую ворону", чем-то (в том числе и добротой) выбивающуюся из общего ряда "скованных одной цепью, связанных одной целью". А разве социальное большинство в нашей стране не относится с подозрением к людям, выбравшим в качестве жизненного кредо бедность во имя благотворительности, конфликты с властью и общественным мнением во имя защиты природы и т.п.? В коллективе, где люди привыкли к употреблению спиртного и курению, коллега, ведущий здоровый образ жизни, тоже кажется странным и отклоняющимся от норм оправдания варварского отношения к собственному здоровью и здоровью окружающих. Поэтому критерий социальной одобряемости и осуждаемости девиации на уровне отдельно взятого социума (народа, трудового коллектива, социального класса, семьи) - весьма относителен. Также нельзя точно определить ту норму, по сравнению с которой выводится параметр отклонения. Если научный гений и вообще

ярко выраженный талант признается отклонением, то нормой выступает посредственность, бесталанность. Много ли мотивации быть талантливым в обществе, где в качестве нормы выступает принцип "быть как все", разделять цели всеобщего мещанства и накопительства? История свидетельствует, что прогресс различных сообществ осуществлялся именно благодаря гениям и талантам, деятельность которых основывалась на всем постигаемом умом историческом развитии социокультурной системы. Ярчайшим примером является научно-технический прогресс Европы, базировавшийся на научных достижениях и изобретениях отдельных выдающихся мастеров своего времени (достаточно вспомнить такие эпохальные творения, как паровой двигатель Дж. Уатта, печатный станок Иоганна Гутенберга). Поэтому, если брать за норму посредственность, отсутствие выдающихся талантов, то именно благодаря созидательным отклонениям от неё осуществляется развитие общественной системы. Таким образом, гораздо более рационально распределять социальные отклонения на созидательные (творческая гениальность А. Эйнштейна) и разрушительные (харизма А. Гитлера). При этом нельзя забывать, что в одном человеке созидательные отклонения могут "быть на службе" у разрушительных (например, талантливый гипнотизер, пользующийся своими неординарными психическими возможностями ради организации обманов и мошенничеств, по части которых он также выдающийся "профессионал"). Может случиться и наоборот: как у гениального воина, пользующегося своим искусством не ради убийства и получения наживы, но ради приобщения людей к принципам гуманности и взаимного уважения (таков был основатель айкидо М. Уэсиба, отличавшийся беспрецедентным миролюбием). Как в одном человеке созидательные и разрушительные отклонения могут "бороться" за лидерство, так и в отдельном социуме происходят подобные процессы. Например, в той же фашистской Германии работали гениальные ученые-изобретатели, однако по приказу властей они создавали смертоносное оружие.

Вообще, посредственность, "среднестатистичность" - это достаточно опасная неписанная "нормативная база" для определения отклонений. Даже естественная эволюция видов, начиная от микроорганизмов и заканчивая млекопитающими, происходит в результате "удачных" мутаций, благодаря которым достигается более высокая степень приспособления к окружающей среде. Это всеобщая закономерность развития живого вещества. По аналогии можно заключить, что созидательные отклонения у человека "намечают" путь прогресса

всего вида "homo sapiens". Еще один закон природы, вполне справедливый для её относительно самостоятельной части - общества, - можно сформулировать так: "То, что не развивается - отмирает". С этой точки зрения, посредственность - личность (или группа лиц), удовлетворенная своим положением, занявшая комфортную социальную нишу, и с подозрением относящаяся к более беспокойным индивидам-новаторам. Такие люди могут гордиться своим умением приспособиться и обеспечивать себе и своим близким удобное существование. Однако в общечеловеческом масштабе их приспособленчество - не более чем "задел" на будущее вымирание вида, ибо жизненный консерватизм полезен только в меру - когда стоит "на охране" хорошо зарекомендовавших себя и не устаревших традиций и обычаев. Но условия окружающей среды меняются, цивилизация, как указывал А.Дж. Тойнби, бросает само себе "перчатки" вызовов в виде глобальных проблем (ныне это экология, вредные привычки, терроризм и др.). На эти вызовы необходима оригинальная, неординарная реакция, они требуют личности динамичной, умеющей быстро приспособиться к меняющимся условиям, не воспринимающей стрессы как страдания, от которых поскорее хочется "прятать голову в песок". Если прибегнуть к грубому сравнению, то средне-статистический обыватель, имея комфортные бытовые условия и свободное время, предпочтет провести последнее у телевизора за просмотром какого-либо "ток-" или "реалити-шоу", в то время как творческая, динамичная личность займется освоением какого-либо перспективного дела, саморазвитием в каком-либо направлении, - да много еще чем, лишь бы это "что-то" подразумевало создание некоей новой, практически полезной, интересной или просто красивой вещи, функции, произведения искусства, образца поведения. Многие дальновидные мыслители прошлого и настоящего предупреждают о страшной опасности, которая грозит цивилизации возведением посредственности и мещанства в норму жизни. Д.С. Мережковский говорил, что человечеству грозит "грядущий хам", обозначая этим термином массы людей, не имеющих и не желающих иметь целостного представления о мире, недоверчивых и агрессивных по отношению к тем, кто не похож на них поведением и мышлением (4). Испанский философ Х. Ортега-и-Гассет назвал подобных людей "цивилизованными дикарями", особо акцентируя внимание на опасности узкой профессионализации: человек может блестяще освоить одну профессию и получать за это достойное вознаграждение, но при этом оставаться невежественным

профаном во всех остальных сферах жизни, в том числе и в морально-нравственной, и в семейной, и в политической (5). Между тем, практическая осведомленность каждого в этих областях - залог выживания человечества. В связи с этим, стоит указать, что ученые-историки установили социальную базу фашистов - электорат, голосовавший за приход Гитлера к власти: преимущественно это были узко образованные "бюргеры"-обыватели (мелкие предприниматели и фермеры, чиновники и служащие), стремившиеся к стабильности "любой ценой". Массы этих людей в период всестороннего кризиса в Германии 30-х гг. прошлого века не были злы, хотя и были озлоблены. Их беда состояла в том, что они не умели самостоятельно решать проблемы страны и свои собственные, им нужен был жесткий порядок, ибо только он как-то гарантировал им спокойное пребывание на тех ролях и в тех узких социальных нишах, которые были освоены. Каждый видел преимущественно лишь свою бедность и искал в этом виноватых. Поэтому Гитлер смог блестяще манипулировать общественным сознанием. С помощью новейших на тот момент СМИ он смог убедить большинство немцев в том, что им не надо думать о судьбоносных для страны и мира вещах самостоятельно, что им достаточно как-то позаботиться о личной судьбе. Таким образом, уверовавшая в одного человека масса посредственности стала палачом народов. А ведь система манипулирования сознанием масс через СМИ широко распространена и в нашей стране - и используется далеко не в благих целях(2).

Что же тогда считать объективной в общечеловеческом масштабе нормой, по отношению к которой можно идентифицировать девиантное поведение? Ответ на этот вопрос не представляется оригинальным. Общество издревле выработало в качестве критерия успешной социализации усвоение морально-нравственных норм и следование им. В конечном счете, они сводятся к таким правилам повседневного поведения, пользуясь которыми человек делает добро другим людям и себе самому. Добро это объективно, то есть подразумевает, что в течение своей жизни человек совершает поступки, способствующие(1) выживанию общества;(2) улучшению внешних и внутренних условий его существования (здоровья, экологических условий, бытовых условий, межличностных и международных отношений);(3) эволюции человечества как уникальной социокультурной системы (установление мира на планете, увеличение продолжительности жизни, распространение нравственных отношений, научный прогресс, совместное, скоординированное развитие чело-



века и природы, развитие новых физических и умственных способностей личности (ведь у средне-статистического человека "работает" лишь около 8 % коры больших полушарий)). Очевидно, что деятельность в этом направлении широких масс принесет немалое благо всем членам общества, за исключением тех, кто придерживается разрушительных отклонений и оправдывает их.

В заключении данной статьи, закономерно сделать некоторые выводы о смысле жизни человека с учетом обозначенного понимания процессов социализации, принятия социальных ролей и статусов, девиации. Начнем с еще одного определения личности, выкристаллизовавшегося в ходе предыдущих размышлений: личность - это микрокосм, отражающий в своей многоуровневой деятельности макрокосм. Мы никак не абсолютизируем это определение, однако, оно указывает на то, что личность - это бесконечная вселенная, зафиксированная в физическом теле. Весь личностный космос возник в процессе социализации, по мере того, как человек отражал своей деятельностью окружающий мир. С помощью эмоций и мышления человек может охватить всю бесконечность пространства и вечность времени. Поскольку особенностями окружающего мира являются разрушение и созидание, развитие и деградация, а живое вещество, благодаря наиболее ярко выраженному свойству самоорганизации, способно совершенствоваться гораздо быстрее, нежели разрушаться, постольку человек, будучи живым, отражает все эти космические процессы, но процессы развития - в первую очередь. Отсюда следует вывод: с позиций научного знания об обществе, смысл и предназначение личности в том, чтобы способствовать выживанию, совершенствованию социокультурной системы.

Это возможно только, если личность сама будет развиваться. Критерием развития личности служит адекватность отражения всеобщих законов бытия вселенной, а также всеобщих ценностей, норм и правил, без которых невозможно никакое сколь-нибудь упорядоченное творчество. Однако при этом смысл жизни личности не приводит его к статусу раба. Развитие последней возможно только через реализацию личностной свободы, которая заключается в свободном выборе, освоении социальных ролей и статусов, свободном, творческом выходе за их пределы, и даже в свободном изобретении новых достигаемых ролей и статусов.

Если человек выбирает созидательные статусно-ролевые комплексы, то он преимущественно сохраняет свою свободу; если становится на путь разрушительных, то как раз и оказывается рабом той или иной общественной структуры (например, армии), поскольку боится, что, расставшись с ней, окажется разрушен сам - своим неумением сделать что-то новое, общественно-полезное. Разрушительные роли востребованы преимущественно в разрушительных структурах, поэтому они держат человека и человек держится за них (из этой закономерности в уголовной среде, например, существует обычай "повязать" ограблением, воровством, убийством - в общем, каким-либо общественным злом). Творческая личность тем свободнее, чем универсальнее её творческие способности. Например, способность художника применима в создании картин, дизайне, декорировании, но если человек сочетает эту способность с социальной ролью учителя - он может быть востребован в образовательных учреждениях, если он при этом владеет резьбой по дереву, другими изобразительными ремеслами - он может открыть мастерскую, обучить подмастерьев.

Список литературы

1. Берн, Э. Люди, которые играют в игры [Текст] / Берн Э. - М.: Изд-во АСТ, 2006 - 287 с.
2. Кара-Мурза, С. Манипулирование сознанием [Текст] / С. Кара-Мурза-М.: Эксмо-пресс, 2000.- 830 с.
3. Ледлофф, Ж.Л. Как вырастить ребенка счастливым. Принцип преемственности [Текст] / Ж.Л. Ледлофф - М: Генезис, 2003. - 207 с.
4. Лосский, Н.О. История русской философии [Текст] / Н.О. Лосский. - М.: Советский писатель, 1991. - С. 392-396.
5. Ортега-и-Гассет, Х. Восстание масс [Текст] / Х. Ортега-и-Гассет // Избранные труды. - М.: Изд-во «Весь мир», 2000. - С. 43-163.

The list of the bibliography cited:

1. Bern, E. People who play games [Text] / Bern E - M: Publishing house AST, 2006. - 287 p.
2. Kara-Murza, S. Manipulation with consciousness [Text] / S.Kara-Murza-M.: the Eksmo-press, 2000. - 830 p.
3. Ledloff, Zh.L. How to grow up a happy child. A principle of succession [Text] / Zh.L.Ledloff - M: Genesis, 2003. - 207 p.
4. Lossky, N.O. History of Russian philosophy [Text] / N.O.Lossky. - M: the Soviet writer, 1991. - p. 392-396.
5. Ortega-i-Gasset, H. Uprising of the masses [Text] / H.Ortega-i-Gasset // the Selected works. - M: Publishing

АННОТАЦИИ

РАЗДЕЛ 1: ТЕОРИЯ И МЕТОДОЛОГИЯ СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ

Ю. В. Журавлев, Л. В. Прозоровская, Т. Ю. Журавлева

РАЗРАБОТКА ПРОГРАММЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СИСТЕМ ПРИ ЭФФЕКТИВНОМ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Программа представляет собой определенный упорядоченный алгоритм функционирования экономической системы, обеспечивает условия и реализацию планирования развития экономических систем с учётом определённых ограничений.

М. Ф. Самодурова

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОДЕРЖАНИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ И ЕЕ ФОРМЫ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

В статье дано определение занятости в сельском хозяйстве, выделены специфические её особенности, представлена классификация форм занятости. Обоснованы основные направления территориально-отраслевого перераспределения рабочей силы и особенности механизма управления занятостью в условиях кризиса.

РАЗДЕЛ 2: РОССИЯ И МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА

П. О. Галкин

РОЛЬ ИНВЕСТИРОВАНИЯ В ПРОЦЕССЕ ГЛОБАЛИЗАЦИИ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ

Благодаря проведению государственной политики по привлечению иностранных инвестиций и осуществлению структурно-институциональных преобразований в финансовой сфере в стране происходит рост уровня жизни и накопление финансовых ресурсов, позволяющих в долгосрочной перспективе обеспечить переход на инновационное развитие.

Аль-Джавахири Имад

ДВИЖЕНИЕ В ПОДДЕРЖКУ АГРАРНОЙ РЕФОРМЫ В ИРАКЕ В 1945–1955 ГОДАХ

В своей статье автор классифицирует исследования, появившиеся в Ираке в 1945–1955 годах, посвященные анализу социально-экономической политики в стране.

РАЗДЕЛ 3: УПРАВЛЕНИЕ ЭКОНОМИКОЙ В РЫНОЧНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

В. В. Гасилов, М. А. Шибеева, А. Г. Палагутин

ВЛИЯНИЕ ПРИМЕНЕНИЯ ВАХТОВОГО МЕТОДА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИНВЕСТИЦИЙ В ОБЪЕКТЫ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

Автор рассматривает методический подход к повышению эффективности инвестиций в объекты дорожного хозяйства путем осуществления работ вахтовым методом.

Е. И. Ткач

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ КОМПАНИИ НА ОСНОВЕ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ КРП

Чтобы деятельность того или иного подразделения компании была эффективной, нужно иметь возможность ее оценить. Это можно сделать с помощью системы ключевых показателей эффективности (КРП). Это позволит быстрее и эффективнее реагировать на изменения рыночной конъюнктуры, усилить в рыночной деятельности элементы стабильности, предсказуемости.



РАЗДЕЛ 4: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА

А. А. Кулин

ОСОБЕННОСТИ СОВРЕМЕННОЙ АНТИМОНОПОЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ГОСУДАРСТВА

В работе автор анализирует причины, препятствующие созданию и реализации эффективно действующей антимонопольной политики государства.

А. А. Ключников

ХОЛДИНГИ: ПРОБЛЕМЫ ЗАЩИТЫ ОТ АГРЕССИВНОГО ПОГЛОЩЕНИЯ

На сегодняшний момент холдинговые компании являются наиболее эффективными структурами организации и управления бизнесом в различных сферах деятельности. Но при этом в российском законодательстве отсутствует соответствующее нормативное регулирование правоотношений в процессе создания и организации их деятельности. Это ведет к тому, что компании, даже самые крупные и успешные, не застрахованы от незаконного захвата. Чтобы избежать этого, необходима профессионально проведенная ревизия всех сфер деятельности компании. Такую задачу может решить антирейдерский аудит.

РАЗДЕЛ 5: ЭКОНОМИКА И ОБЩЕСТВО

Г. В. Вишина

АКСИОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПЕДАГОГИКИ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ

В работе автор анализирует основные аксиологические аспекты педагогики высшей школы и степень ее влияния на развитие и воспитание студентов в структуре высшего образования.

С. В. Никишин

ФОРМИРОВАНИЕ РЕСУРСОВ ЛИЧНОСТИ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ

Реальная личность в современном обществе - это результирующая многих социальных отношений, многоплановых воздействий отдельных индивидов и различных общественных групп на человека в течение всей его жизни. От того, насколько высоки будут личностные качества общественного большинства, зависят судьбы цивилизации. Поэтому очень важным представляется рассмотреть некоторые глобальные процессы, в ходе которых формируются личностные ресурсы общества.



THE SUMMARY

SECTION 1: THE THEORY AND METHODOLOGY OF THE MODERN ECONOMY

Ju.V. Zhuravlyov, L.V.Prozorovsky, T.Ju.Zhuravlyova
WORKING OUT OF THE PROGRAM OF STRATEGIC PLANNING

DEVELOPMENTS OF ECONOMIC SYSTEMS AT THE EFFECTIVE UTILIZATION OF THE MANPOWER

The Program is a certain ordered algorithm of functioning of the economic system, providing conditions and realisation of planning of development of economic systems with taking into account of certain restrictions.

M.F. Samodurova

THE SOCIAL AND ECONOMIC MAINTENANCE OF EMPLOYMENT OF WORKERS AND ITS FORMS IN AGRICULTURE

In the article the definition of employment in agriculture is given, its specific features are allocated, classification of forms of employment is presented. The basic directions of territorially-branch redistribution of a labour and feature of the mechanism of management by employment under the conditions of crisis are proved.

SECTION 2: RUSSIA AND THE WORLD ECONOMY

P.O.Galkin

ROLE OF INVESTMENT DURING THE PROCESS OF GLOBALISATION ON AN EXAMPLE OF THE RUSSIAN ECONOMY

Thanks to carrying out of state policy on attraction of foreign investments and realisation structural-institutional transformations in the financial sphere in the country there is a growth of a standard of living and accumulation of the financial resources allowing in long-term prospect to provide transition to innovative development.

Emad Al-Jawahiri

THE AGRARIANISM AWAKING IN IRAQ 1945-1955

The development of thought was another dimension to the social call for change in Iraq. During the period between the end of the forties and the middle of fifties, many books and researches had been introduced which included the analysis to the social and economic base in the country and the methods for useful complete development. In order to estimate those researches and studies, we found it is possible to classify them in regard of form and contents. In case of form, they were many and of similar subjects. While in case of contents, they were drastically refused the social and economic regime and almost they all suggested liberal temperate programs and sometimes radical thoughts.

SECTION 3: MANAGEMENT OF ECONOMY IN THE MARKET ECONOMY

V.V. Gasilov, M.A. Shibaeva, A.G. Palagutin

INFLUENCE OF APPLICATION WATCH METHOD OF REALIZATION ROAD-BUILDING WORKS ON EFFICIENCY OF INVESTMENTS IN OBJECTS OF A ROAD FACILITIES

The Author considers the methodical approach to increase of efficiency of investments into objects of a road facilities by realization of works watch method.

E.I. Tkach

ESTIMATION OF EFFICIENCY OF ACTIVITY OF SERVICES OF PERSONNEL MANAGEMENT OF THE COMPANY ON THE BASIS OF KPI

In order the activity of this or that division of a company was effective, it is necessary to have possibility to estimate it. It can be made by means of system of key indicators of efficiency (KPI). It will allow faster and more effectively to react to market conditions changes, to strengthen in market activity elements of stability, predictability.



SECTION 5: ECONOMIC POLICY OF THE STATE

A. A. Kulin

FEATURES OF THE MODERN ANTIMONOPOLY POLICY OF THE STATE

A real person in the modern society is a resultant of many social relations, multiplane influences of separate individuals and various public groups on the person during all his life. Because of that, personal qualities of the public majority will be how much high, destinies of a civilisation depend. Therefore very important it is represented to consider some global processes during which personal resources of a society are formed.

A. A. Kljuchnikov

HOLDINGS: PROBLEMS OF PROTECTION AGAINST AGGRESSIVE ABSORPTION

For today the holding companies are the most effective structures of the organisation and a business management in various fields of activity. But thus in the Russian legislation there is no corresponding standard regulation of legal relations in the course of creation and the organisation of their activity. It leads to that the companies, even the largest and successful are not defended against illegal capture. To avoid it, it is necessary professionally audit of all fields of activity of the company. Such problem can solve antihostile takeover audit.

SECTION 5: THE ECONOMY AND SOCIETY

G. V. Vishina

AXIALOGIC ASPECTS OF HIGHER SCHOOL PEDAGOGICS

In the work the author analyzes the basic axialogic aspects of pedagogics of the higher school and the degree of its influence on the development and education of students in the structure of higher education.

S.V. Nikishin

FORMATION OF RESOURCES OF A PERSON IN THE MODERN SOCIETY

A real person in the modern society is a resultant of many social relations, multiplane influences of separate individuals and various public groups on the person during all his life. Because of that, personal qualities of the public majority will be how much high, destinies of a civilisation depend. Therefore very important it is represented to consider some global processes during which personal resources of a society are formed.



СПИСОК АВТОРОВ

АЛЬ-ДЖАВАХИРИ ИМАД – доктор исторических наук, профессор, президент университета Аль-Кадисия, e-mail: fines2001@mail.ru

ВИШИНА Г.В. – к.п.н., доцент кафедры «Связь с общественностью и педагогика» Воронежского государственного технического университета, e-mail: finecon@rambler.ru

ГАЛКИН П. О. – главный специалист филиала ОАО ВТБ в г. Воронеже, e-mail: GalkinPO@vtb.vrn.ru

ГАСИЛОВ В.В. – д.э.н., профессор, заведующий кафедрой «Экономика строительства» Воронежского государственного архитектурно-строительного университета, e-mail: V_Gasilov@mail.ru

ЖУРАВЛЕВ Ю.В. – д.э.н. - профессор кафедры бухгалтерского учета, консалтинга и финансов Воронежской государственной технологической академии, e-mail: lud_proz@mail.ru

ЖУРАВЛЕВА Т.Ю. – соискатель кафедры бухгалтерского учета, консалтинга и финансов Воронежской государственной технологической академии, e-mail: lud_proz@mail.ru

КЛЮЧНИКОВ А.А. – доцент кафедры государственного строительства и права Воронежского филиала Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации, e-mail: ledi4lilu@rambler.ru

КУЛИН А.А. – к.э.н., доцент кафедры бухгалтерского учета, анализа и аудита Воронежского филиала Московского гуманитарно-экономического института, e-mail: kaa_aspid@rambler.ru

НИКИШИН С.В. – кандидат философских наук, доцент кафедры философии Воронежского государственного педагогического университета, e-mail: mrshin@mail.ru

ПАЛАГУТИН А.Г. – к.э.н., доцент кафедры «Экономика строительства» Воронежского государственного архитектурно-строительного университета, e-mail: marinas_box@mail.ru

ПРОЗОРОВСКАЯ Л.В. – к.э.н., доцент кафедры бухгалтерского учета, консалтинга и финансов Воронежской государственной технологической академии, e-mail: lud_proz@mail.ru

САМОДУРОВА М.Ф. – д.э.н., профессор Липецкого государственного технического университета, e-mail: argo@lipetsk.ru

ТКАЧ Е.И. – соискатель кафедры экономической теории и международного бизнеса Воронежской государственной технологической академии, e-mail: Pubtkach@mail.ru

ШИБАЕВА М.А. – к.э.н., доцент, соискатель кафедры «Экономика строительства» Воронежского государственного архитектурно-строительного университета, e-mail: marinas_box@mail.ru



THE LIST OF AUTHORS

AL-JAWAHIRI EMAD – doctor of historical science, a professor, president of University of Al-Qadisiya, Iraq, e-mail: fines2001@mail.ru

VISHINA G.V. – candidate of pedagogical science, the senior lecturer of the chair «Public relations and pedagogic» Voronezh state technical university, e-mail: finecon@rambler.ru

GALKIN P.O. – post-graduate student of the chair "Economic theory and international business" of the VSTA, e-mail: GalkinPO@vtb.vrn.ru

GASILOV V.V. – doctor of economic science, a professor, manager of the chair «Economy of building» Voronezh state architectural-building university, e-mail: V_Gasilov@mail.ru

ZHURAVLYOV Ju.V. – doctor of economic science, professor of the chair "Book keeping, consulting and finance" of GOU VPO VGTA, e-mail: lud_proz@mail.ru

ZHURAVLYOVA T.Ju. – post-graduate student of the chair "Book keeping, consulting and finance" of GOU VPO VGTA, e-mail: lud_proz@mail.ru

KLJUCHNIKOV A. A. - the senior lecturer of the chair of the state building and the right of the Voronezh branch of the Russian academy of public service at the President of the Russian Federation, e-mail: ledi4lilu@rambler.ru

KULIN A.A. - candidate of economic science, the senior lecturer of the chair of book keeping, the analysis and audit of the Voronezh branch of the Moscow humanitarian-economic institute, e-mail: kaa_aspid@rambler.ru

NIKISHIN S.V. – the candidate of philosophical sciences, the senior lecturer of chair of philosophy of the Voronezh state pedagogical university, e-mail: mrshin@mail.ru

PALAGUTIN A.G. – candidate of economic science, the senior lecturer of the chair «Economy of building» Voronezh state architectural-building university, e-mail: marinas_box@mail.ru

PROZOROVSKY L.V. – candidate of economic science, senior lecturer of the chair "Book keeping, consulting and finance" of GOU VPO VGTA, e-mail: lud_proz@mail.ru

SAMODUROVA M.F. – doctor of economic science, the professor of Lipetsk State technical university, e-mail: argo@lipetsk.ru

TKACH E.I. – post-graduate student of the chair "Economic theory and international business" of the VSTA, e-mail: Pubtkach@mail.ru

SHIBAEVA M.A. – candidate of economic science, a senior lecturer, the competitor of the chair of «Economy of building» Voronezh state architectural-building university, e-mail: marinas_box@mail.ru

ПРАВИЛА ДЛЯ АВТОРОВ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Методологический и научно-практический журнал «ФЭС: Финансы. Экономика. Стратегия» принимает к публикации материалы, содержащие результаты оригинальных исследований, оформленных в виде полных статей, кратких сообщений, а также обзоры (по согласованию с редакцией). Опубликованные материалы, а также материалы, представленные для публикации в других журналах, к рассмотрению не принимаются.

1.2. Полные статьи принимаются от 8 до 10 страниц рукописи и содержат до 6 рисунков, краткие статьи – до 5 страниц и до 4 рисунков.

1.3. Статья должна быть написана сжато, аккуратно оформлена и тщательно отредактирована. Не допускается искусственное разбиение материала одной статьи на несколько меньших по объему публикаций, а также дублирование одних и тех же данных в таблицах, на схемах и рисунках.

1.4. Для публикации статьи авторам необходимо представить в редакцию следующие материалы и документы:

- 1) подписанный всеми авторами текст статьи, УДК, таблицы, рисунки и подписи к ним (все в 2 экз.);
- 2) аннотацию и название статьи, ключевые слова и список литературы, инициалы и фамилию автора на русском и английском языках (в 2 экз.);
- 3) файлы всех представляемых материалов на дискете;
- 4) сведения об авторах: их должности, ученые степени и научные звания, служебные адреса и телефоны, телефаксы и адреса электронной почты с указанием автора, ответственного за переписку с редакцией.

1.5. В течение недели со дня поступления рукописи в редакцию авторам направляется уведомление о ее получении с указанием даты поступления и регистрационного номера статьи. Оплата за публикацию статьи с аспирантов не взимается.

1.6. Статьи, направляемые в редакцию, подвергаются рецензированию и в случае положительной рецензии научному и контрольному редактированию.

1.7. Статья, направленная автору на доработку, должна быть возвращена в исправленном виде (в 2-х экз.) вместе с ее первоначальным вариантом в максимально короткие сроки. К переработанной рукописи необходимо приложить письмо от авторов, содержащее ответы на все замечания и поясняющее все изменения, сделанные в статье. Статья, задержанная на срок более трех месяцев или требующая повторной переработки, рассматривается как вновь поступившая.

В статье приводятся первоначальная дата поступления рукописи в редакцию и дата принятия рукописи к печати после переработки.

2. СТРУКТУРА ПУБЛИКАЦИЙ

2.1. Публикация полных статей, кратких сообщений и обзоров начинается с индекса УДК, затем следуют инициалы и фамилии авторов, заглавие статьи, развернутые названия научных учреждений, страна. Далее приводятся краткие аннотации и ключевые слова на русском и английском языках.

2.2. Редколлегия рекомендует авторам структурировать представляемый материал, используя подзаголовки: ВВЕДЕНИЕ, МЕТОДИКА ЭКСПЕРИМЕНТА, ОБСУЖДЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ, ЗАКЛЮЧЕНИЕ, СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ.

3. ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ РУКОПИСИ

3.1. Текст статьи должен быть напечатан через полтора интервала на белой бумаге формата А4, с полями –2,5 см с левой стороны, размер шрифта 14 (Times New Roman Cyr).

3.2. Все страницы рукописи, включая список литературы, таблицы, подписи к рисункам, рисунки следует пронумеровать.

3.3. Каждая таблица должна иметь тематический заголовок.

3.4. Уравнения, рисунки, таблицы и ссылки на литературу нумеруются в порядке их упоминания в тексте.

3.5. Рисунки прилагаются отдельно (в 2 экз.). Формат рисунка должен обеспечивать ясность передачи всех деталей. Надписи на рисунках даются на русском языке; размерность величин на осях координат



обычно указывается через запятую (например, U, B; t, c). Подрисовочная подпись должна быть само- достаточной, без апелляции к тексту. На обратной стороне рисунка следует указать его номер, фамилию первого автора, пометить, если требуется, «верх» и «низ».

3.6. Полутонные фотографии (используются только при крайней необходимости) представляются на белой глянцевой бумаге (в 2 экз.), ксерокопии не принимаются.

3.7. Ссылка на использованную литературу дается в тексте цифрой в квадратных скобках. Если ссылка на литературу есть в таблице или подписи к рисунку, ей дается порядковый номер, соответствующий расположению данного материала в тексте статьи. Ссылки на неопубликованные работы не допускаются. Список литературы оформляется в соответствии с ГОСТ 7.1 2003 Библиографическая запись. Библиографическое описание, ссылки располагаются в порядке цитирования.

3.8. Греческие буквы в тексте следует подчеркнуть красным карандашом, буквы латинского руко- писного шрифта отмечать на полях.

В рукописи следует четко различать написание букв латинского, русского и греческого алфавитов, имеющие сходные начертания (C,c; K,k; P,p; O,o; S,s; U,u; V,v; n, h, u; g и q, a, a, и d, ζ, и ξ; e и l; l и J; v и u; x и X и т.д.). Необходимо четко различать в индексах написание запятой (,), штриха ('), единицы (1) и т.д. Прописные буквы подчеркиваются карандашом двумя черточками снизу, а строчные - сверху.

3.9. Химические и математические формулы и символы в тексте должны быть написаны четко и ясно. Необходимо избегать громоздких обозначений, применяя, например, дробные показатели степени вместо корней, а также \exp — для экспоненциальной зависимости. Химические соединения следует нумеровать римскими цифрами, математические уравнения — арабскими. Химические формулы и номенклатура должны быть лишены двусмысленности.

4. ТРЕБОВАНИЯ К ОФОРМЛЕНИЮ ЭЛЕКТРОННОЙ ВЕРСИИ

4.1. В состав электронной версии должны входить: файл, содержащий текст статьи и иллюстрации, и файлы, содержащие иллюстрации. Текст статьи должен быть набран шрифтом Times New Roman Cyr, 14-й кегль, через 1,5 интервала.

4.2. К комплекту файлов должна быть приложена опись (возможно в виде файла) с указанием назва- ния и версии текстового редактора, имен файлов, названия статьи, фамилий и инициалов авторов.

4.3. Файлы должны передаваться на 3,5 дюймовой дискете, CD или DVD.

4.4. Основной текст статьи должен быть представлен в формате Microsoft Word с точным указанием версии редактора.

4.5. При подготовке графических объектов желательно использовать форматы TIFF, JPEG, BMP.

4.6. При подготовке файлов в растровом формате желательно придерживаться следующих требо- ваний:

- для сканирования штриховых рисунков — 300 dpi (точек на дюйм);
- для сканирования полутонных рисунков и фотографий не менее 200 dpi (точек на дюйм).

4.7. Графические файлы должны быть поименованы таким образом, чтобы было понятно, к какой статье они принадлежат, и каким по порядку рисунком статьи они являются. Каждый файл должен содержать один рисунок. Таблицы являются частью текста и не должны создаваться как графические объекты.